

Nota de prensa _Acuerdo Sindicatos

Telefónica firma con los sindicatos los convenios colectivos hasta 2030 y planes de salidas en siete empresas del grupo en España

- Se estima una salida de alrededor de **5.500 empleados** en el conjunto de las siete sociedades.
- La provisión estimada es de **2.500 millones de euros** (antes de impuestos) y ahorros anuales medios de **560 millones de euros** a partir de 2028, con impacto positivo en la generación de caja desde 2026.

Madrid, 22 de diciembre de 2025. Telefónica da un paso decisivo en la ejecución de su Plan Estratégico Transform & Grow tras firmar con las organizaciones sindicales la prórroga o renovación de los convenios colectivos y la puesta en marcha de planes de desvinculación en siete empresas del Grupo en España, reforzando así su avance hacia una compañía más digital, flexible y preparada para competir y crecer en un entorno de profunda transformación del sector.

Los acuerdos alcanzados afectan a Telefónica de España, S.A, Telefónica Móviles España, S.A., Telefónica Soluciones de Informática y Comunicación de España, S.A. (en adelante, denominadas en conjunto Telefónica España), Telefónica Audiovisual Digital, S.A. (en adelante denominada Movistar Plus+), Telefónica Global Solutions, S.A., Telefónica Innovación Digital, S.A. y Telefónica, S.A (en adelante, denominadas en conjunto Unidades Corporativas), y refuerzan un marco laboral estable y de referencia del sector.

En relación a los Convenios Colectivos, tanto Telefónica España como Unidades Corporativas han llegado a un acuerdo para la firma de la prórroga de sus respectivos Convenios Colectivos y, por su parte, Movistar Plus+ ha acordado la firma de su nuevo Convenio Colectivo. En todos los casos, los Convenios tendrán vigencia hasta el 31 de diciembre de 2030.

Las condiciones recogidas en los convenios colectivos confirman la apuesta de Telefónica por la atracción y fidelización del mejor talento, la inversión en el desarrollo de capacidades diferenciales, el impulso de oportunidades de crecimiento profesional y la consolidación de nuevas formas de trabajo más flexibles y digitales, basadas en la autonomía, la responsabilidad individual y la contribución a resultados. En paralelo, se sigue trabajando en la simplificación del modelo operativo. Asimismo, estos acuerdos refuerzan el compromiso del Grupo en materia de diversidad e inclusión, incorporando medidas y acciones orientadas a garantizar la igualdad real y efectiva.

Por otro lado, se ha acordado con las Organizaciones Sindicales más representativas y para el perímetro señalado, la ejecución de planes de salidas estimadas de alrededor de 5.500 empleados. Las condiciones de adhesión se establecerán en cada uno de los planes, pudiendo adherirse todos los trabajadores que cumplan con los requisitos establecidos en cada uno de ellos.

El valor actual del gasto de los planes de salidas en el conjunto de todas las Sociedades afectadas se estima en una provisión total de alrededor de 2.500 millones de euros, antes de impuestos. Para Telefónica España y Movistar Plus+ la provisión será de alrededor de 2.300 millones de euros y para Unidades Corporativas de alrededor de 200 millones de euros.

Los ahorros anuales promedio de gastos directos se estiman cercanos a 600 millones de euros a partir de 2028. Desglosado, los ahorros anuales serán de alrededor de 500 millones de euros en Telefónica España y Movistar Plus+ y de alrededor de 60 millones de euros en Unidades Corporativas. En cualquier caso, el impacto en la generación de caja será positivo desde 2026, al igual que la captura de ahorros, dado que la salida de empleados se estima tendrá lugar ya desde el primer trimestre de 2026.

Con estos acuerdos, Telefónica refuerza su compromiso con un marco laboral de continuidad, competitivo y alineado con su estrategia de transformación y crecimiento a largo plazo.