

Nota de prensa

José María Álvarez-Pallete, elegido nuevo presidente del Comité de Empleabilidad, Competencias e Impacto de la European Business Round Table

- El presidente de Telefónica, José María Álvarez-Pallete, continúa el legado de Paolo Azevedo, presidente de Sonae, que ha dirigido eficazmente el Comité de Empleabilidad, Competencias e Impacto durante los últimos años.

Madrid, 30 de mayo de 2022.- José María Álvarez-Pallete, presidente de Telefónica, ha sido nombrado presidente del Comité de Empleabilidad, Competencias e Impacto durante la sesión plenaria trimestral de la ERT (European Business Round Table), la organización formada por los líderes de algunas de las mayores empresas de Europa. Álvarez-Pallete recoge el testigo del gran trabajo realizado por Paolo Azevedo, presidente de Sonae, que ha logrado grandes hitos en el desarrollo de proyectos y el compromiso de los miembros.

La misión del Comité de Empleabilidad, Competencias e Impacto es encontrar formas de reducir la brecha de competencias, construir una cultura empresarial inclusiva y que las industrias aporten valor a la sociedad como motor del crecimiento inclusivo. Hasta la fecha, uno de los proyectos más relevantes en el marco del Comité es "[Reskilling for employment](#)" (R4E), cuyo objetivo es promover proyectos de mejora y recualificación de los empleados para adaptarlos a un mundo laboral cambiante y garantizar que nadie se quede atrás. R4E moviliza las asociaciones entre las organizaciones pertinentes y comparte las mejores prácticas para la recualificación para el empleo.

"La recualificación es el reto más importante al que se enfrentarán los ciudadanos en los próximos años. No sólo para la sociedad, sino porque la capacidad de las empresas mundiales para aprovechar el potencial de crecimiento de la adopción de nuevas tecnologías se ve obstaculizada por la escasez de competencias", afirma José María Álvarez-Pallete.

Para ello, Telefónica está orientando y formando a 100.000 personas al año a través del nuevo [Hub de Innovación y Talento](#) para seguir ampliando las capacidades de las personas y promover el ecosistema de aprendizaje corporativo más completo y potente del mercado actual. La R4E es, por tanto, un ejemplo más del compromiso de las empresas con la promoción y retención del talento en Europa, favoreciendo un desarrollo económico inclusivo y sostenible.

En este Comité se está trabajando en otros dos proyectos sobre “Diversidad” y “Mano de obra digital del futuro”. En lo que respecta al grupo de Diversidad, la ERT publica anualmente un [informe sobre las mujeres en puestos de liderazgo](#) y ha creado el sitio web [Embrace Difference](#), en el que los directores generales de la ERT comparten sus puntos de vista y las iniciativas que han tenido éxito en sus empresas para mejorar un entorno de trabajo abierto, justo, diverso e inclusivo.

Tras la pandemia y la aceleración de las herramientas digitales en el trabajo, la ERT también comenzó a trabajar en la Fuerza de Trabajo Digital del Futuro, centrándose en el tema del “trabajo flexible”. Como parte de este esfuerzo, la ERT está recogiendo las aportaciones de los participantes en relación con las perspectivas de sus empresas sobre el tema. Este proyecto es un ejemplo de cómo la colaboración es clave para lograr una sociedad y una economía más prósperas e inclusivas. Como destaca José María Álvarez-Pallete, “la cooperación público-privada es fundamental para crear un marco de aprendizaje que nos prepare para la sociedad y los mercados laborales digitales”.

La cooperación es indispensable para salvar las diferencias de competencias y promover el progreso social y económico. Esta premisa regirá el impulso del Comité y de cada uno de los proyectos que se seguirán desarrollando. Es hora de acelerar. El momento es ahora.

La European Business Round Table, fundada por 17 líderes empresariales en abril de 1983, cuenta con una larga trayectoria en el fomento de la competitividad y la prosperidad en Europa, bajo la creencia de que la cooperación europea entre la industria, los responsables políticos y todas las partes interesadas es esencial para fortalecer el lugar de Europa en el mundo. En la actualidad, entre los miembros de la ERT se encuentran los presidentes de en torno a 60 de las mayores empresas europeas del sector industrial y tecnológico.