

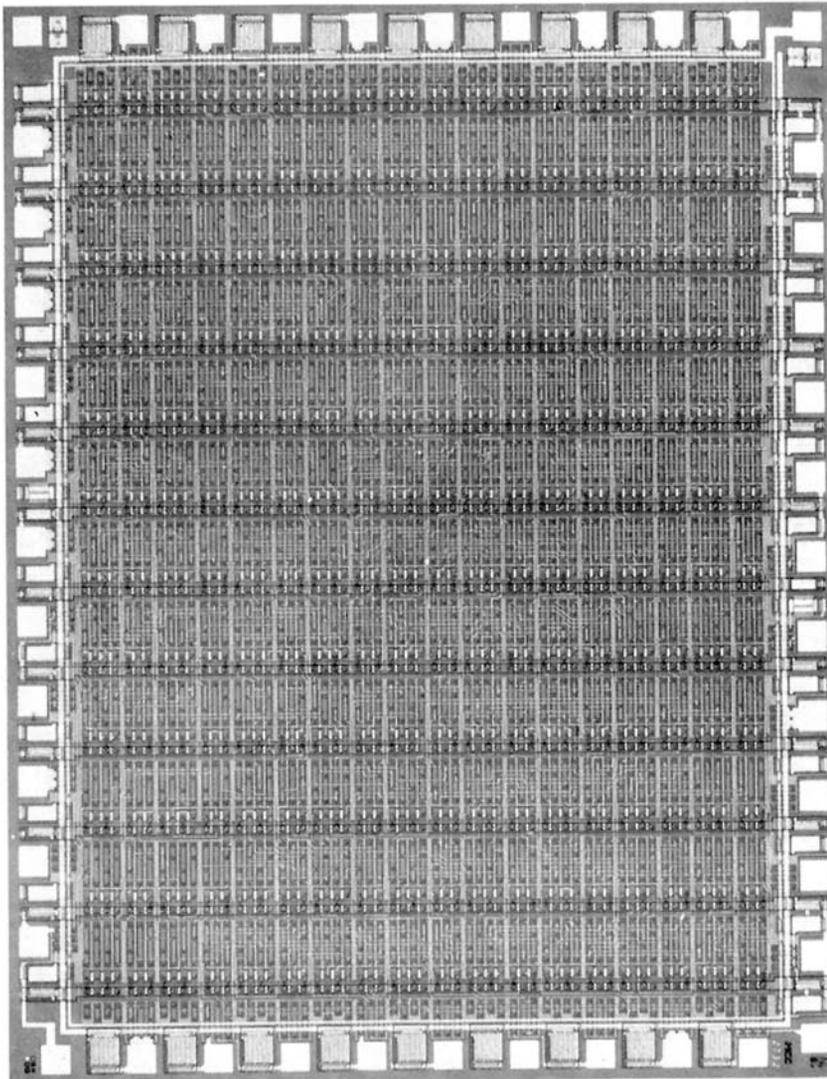
VIII. Relaciones Laborales

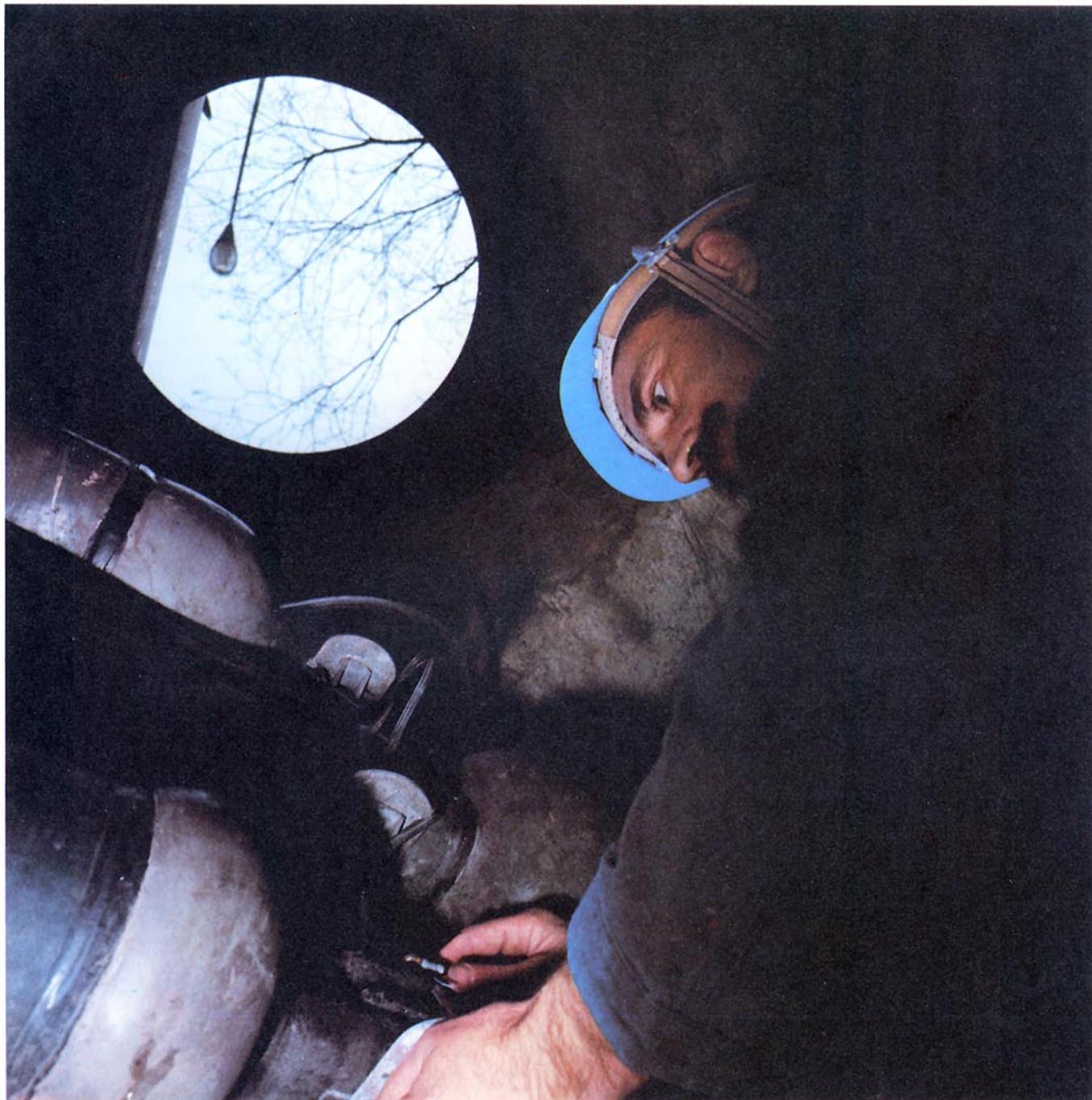
A lo largo de 1980 la Compañía creó 2.386 nuevos empleos directos, colaborando de esta manera a la reducción del grave problema de paro que sufre nuestra sociedad. Deducidas las bajas habidas por jubilación y otras situaciones, el aumento neto del número de empleados fue de 1.781, con lo que el personal en activo ascendía al acabar el Ejercicio a 59.213 personas, de las que el 28,8 por 100 eran mujeres y el restante 71,2 por 100 hombres, con una edad y antigüedad media de 36,5 y 14,4 años, respectivamente.

El 29 de enero de 1980 fue firmado el IX Convenio Colectivo, con vigencia para ese año, al que se llegó después de conversaciones desarrolladas en un clima favorable. Junto con las mejoras económicas correspondientes, se establecieron líneas de promoción que clarifican las diversas etapas que en su carrera telefónica pueden seguir los empleados. En cuanto al personal excedente de Tráfico, se convinieron excedencias especiales por cuatro años y se pusieron en marcha distintos procedimientos de reconversión a otras categorías laborales. Se estructuraron los nuevos grupos laborales de Proceso de Datos e Informática y quedó reestructurado el grupo Administrativo, con lo que se satisfizo un deseo largamente sentido por los empleados de este grupo. Al mismo tiempo, se obtuvieron acuerdos importantes para la mejor atención de los Centros de Control, en lo que se refiere al servicio de conservación centralizada durante los sábados, domingos y festivos, así como en lo relativo a una mayor clarificación de las normas vigentes para las comisiones de servicio.

En cuanto se refiere a la promoción del personal en 1980, alcanzaron puesto de categoría superior 8.302 empleados, el 83,3 por 100 por vía de antigüedad y el 16,7 por 100 restante por otras vías previstas, lo que supone el 14 por 100 del personal en activo.

De la importancia que la Compañía concede a la formación como





Labores de empalme en cámara de registro.

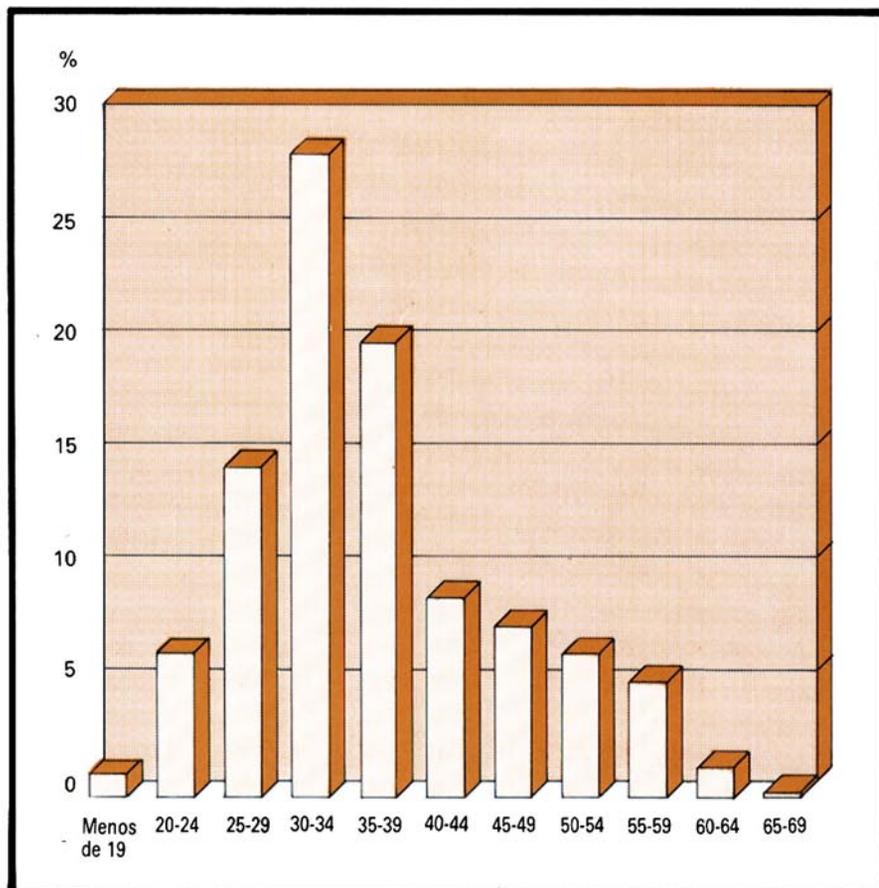
RESUMEN DE CURSOS DE PROMOCION Y FORMACION ORGANIZADOS EN 1980

CURSOS	Número de cursos	Número de alumnos
Ingreso	32	1.560
Promoción	63	1.334
Formación Administrativa	583	7.063
Formación Técnica	1.119	9.550
Preparación para la Promoción	17	3.102
TOTAL	1.814	22.609

NUMERO DE EMPLEADOS

DEPARTAMENTOS	1980	Variación en 1980
Conservación	26.738	1.578
Tráfico	7.435	-593
Construcciones	7.625	193
Comercial	4.888	141
Personal y Asuntos Sociales	2.009	-7
Ingeniería	2.022	47
Financiero	1.528	44
Proceso de Datos	1.498	146
Intervención General	1.215	34
Otros Departamentos	4.226	195
<i>Total personal fijo en activo</i>	<i>59.184</i>	<i>1.778</i>
Alumnos y otras situaciones en expectativa de plantilla	29	3
<i>Total personal en activo</i>	<i>59.213</i>	<i>1.781</i>
Personal fijo en baja temporal (Servicio Militar, Excedencias, etc.)	4.134	-115
<i>Total empleados</i>	<i>63.347</i>	<i>1.666</i>

DISTRIBUCION DEL PERSONAL FIJO EN ACTIVO POR EDADES



sistema de perfeccionamiento humano y medio de promoción, da cuenta el hecho de que en 1980 participaron en cursos de distinta naturaleza el 38,2 por 100 de la plantilla en activo, equivalente a 22.609 empleados. De ellos, 4.436 concurren a cursos organizados para la preparación de convocatorias de promoción, 1.560 estudiaron cursos de ingreso y 16.613 acudieron a cursos organizados para su perfeccionamiento profesional. Por otra parte, en el curso 1979-1980 se otorgaron 100 Bolsas de estudio para hijos de empleados y 750 Ayudas de estudio a empleados.

Para 25 alumnos del último Curso de la Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Telecomunicación, se desarrolló el XIII Seminario sobre Técnica y Explotación de los Servicios Telefónicos y se inició el XIV Seminario, con la participación de 20 alumnos. También se concedieron 59 becas de postgraduados, 29 a Titulados Facultativos y 30 a Titulados Medios, para la realización de prácticas en el ámbito de la explotación telefónica.

Con el propósito de continuar prestando nuestra tradicional colaboración con el Ejército, se llevaron a cabo seis cursos especiales para soldados, que hicieron posible

EVOLUCION DEL NUMERO DE EMPLEADOS

AÑO	Empleados	Incremento interanual en %
1971	53.138	7,2
1972	54.158	1,9
1973	55.885	3,2
1974	57.137	2,2
1975	57.171	0,1
1976	57.362	0,3
1977	58.141	1,4
1978	59.720	2,7
1979	61.681	3,3
1980	63.347	2,7



que, una vez terminado su servicio militar, 231 se incorporaran a la Compañía en las categorías de Ceador y Empalmador.

Se adjudicaron en el año préstamos y avales para la adquisición de viviendas por un valor de 435 millones de pesetas.

Del Servicio de Economatos, tanto propios como adscritos, se beneficiaron 55.213 empleados en 53 poblaciones.

Con normalidad se desarrolló el Plan de Vacaciones para empleados, facilitándose 26.740 plazas y otras 1.700 se concedieron dentro del Plan de Vacaciones para hijos de empleados.

Prosiguiendo la política de mejora de las instalaciones y equipamientos de nuestros Servicios Médicos, se inauguraron en 1980 las

nuevas instalaciones de Castellón de la Plana, Santa Cruz de Tenerife, Santander y Valencia, encontrándose en fase de realización los de otras cinco ciudades.

Continúan dentro de límites satisfactorios, en comparación con el conjunto nacional y con empresas de riesgos similares, los índices de accidentalidad, situándose el de frecuencia en un valor de 11,52 y el de gravedad en 0,48. En el año padecimos 1.332 accidentes laborales, 261 de ellos «in itinere», que son 30 más de los habidos en 1979. Tuvieron carácter grave 26 y, desgraciadamente, cuatro, todos ellos provocados por vehículos, produjeron la muerte de otros tantos empleados, los señores González Espinosa, Oliveros Alonso, Rojo López y Serrano López. Desde aquí nos unimos al dolor de sus familiares y compañeros.

Representante del Servicio de Abonados.

Trabajos de Planta Exterior realizados por personal femenino.