



NUMERO DE EMPLEADOS

DEPARTAMENTOS	1977	1978	Aumento en 1978
Conservación	22.356	23.609	1.253
Tráfico	9.114	8.486	— 628
Construcciones	7.402	7.383	— 19
Comercial	4.258	4.514	256
Ingeniería	1.792	1.890	98
Intervención General	1.089	1.140	51
Otros Departamentos	7.920	8.585	665
<i>Total personal fijo en activo</i>	53.931	55.607	1.676
Alumnos y otras situaciones en expectativa de plantilla	144	11	— 133
<i>Total personal en activo</i>	54.075	55.618	1.543
Personal fijo en baja temporal (Servicio Militar, Excedencias Maternidad, Excedencias Matrimonio, etc.)	4.066	4.102	36
<i>Total empleados</i>	58.141	59.720	1.579

La política de personal de la Compañía se ha inspirado en principios de mejora de la cualificación profesional de los empleados, que permita su promoción, perfeccionar el servicio y la atención al público, así como en la creación de nuevos puestos de trabajo, tarea de especial significado en la actual coyuntura social.

Al terminar el Ejercicio, el personal en activo se eleva a 55.618 empleados, con un aumento del 2,9 por 100 sobre el año anterior. De este incremento se han beneficiado fundamentalmente las Regiones de Cataluña, Centro y Norte, afectando sensiblemente a los efectivos de personal operativo de Conservación y Comercial.

Del censo de empleados en activo, son mujeres el 30,4 por 100; tienen menos de treinta años de edad el 27,2 por 100 y sólo el 12 por 100 sobrepasa los cincuenta. Atendiendo a la antigüedad en la Compañía, el 38,4 por 100 lleva menos de diez años y el 10 por 100 menos de cinco.

La promoción del personal es como ya se ha dicho, un objetivo prioritario, por lo que en 1978 accedieron a puestos superiores 9.174 empleados, lo que representa el 16,5 por 100 de la plantilla, de los cuales el 59,6 promovieron por antigüedad y el 40,4 por 100 por los restantes sistemas de promoción establecidos.

FORMACION

Durante 1978 se organizaron y desarrollaron 820 cursos o cursillos, en los que

participaron 17.367 empleados. De ellos, 2.440 realizaron estudios preparatorios para presentarse a las convocatorias de promoción en la Compañía; 1.763, superaron cursos para su promoción; 1.381 siguieron cursos para ingreso y 11.783 participaron en enseñanzas organizadas para su perfeccionamiento profesional.

En relación con el programa de Seminarios sobre Técnica y Explotación de los Servicios Telefónicos, finalizó el XI Seminario dirigido a alumnos de 5.º Curso de la Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Telecomunicación y se inició el XII Seminario.

Paralelamente a esta acción, se han concedido 35 becas para prácticas en la explotación de los servicios telefónicos a postgraduados de las especialidades de Ingeniería Superior de Telecomunicación e Industrial y Licenciados en Ciencias Físicas.

En colaboración con la Obra de Formación Profesional en el Ejército, se realizó un curso que permitirá incorporar a la Compañía, una vez licenciados, a 142 soldados plenamente capacitados en la especialidad de celador.

Continuando con la actividad de asistencia y colaboración a entidades extranjeras, se han desarrollado dos cursos para 100 Ingenieros y Técnicos de la Compañía Anónima Nacional de Teléfonos de Venezuela.

ACTIVIDADES SOCIALES

Asistencia Sanitaria

La Compañía asume tres órdenes de

EVOLUCION DEL NUMERO DE EMPLEADOS

1971	53.138
1972	54.158
1973	55.885
1974	57.137
1975	57.171
1976	57.362
1977	58.141
1978	59.720

RESUMEN DE CURSOS DE PROMOCION Y FORMACION ORGANIZADOS EN 1978

CURSOS	Número de cursos	Número de alumnos
Ingreso	12	1.381
Promoción	30	1.763
Perfeccionamiento de Mandos	84	1.026
Seminarios Formación Empresarial	107	2.092
Perfeccionamiento Técnico-Profesional	585	8.665
Preparación para la Promoción	2	2.440
TOTAL	820	17.367

compromisos en materia sanitaria. El propio y específico de los Servicios Médicos de Empresa, de carácter esencialmente preventivo; la asistencia sanitaria y económica derivada de enfermedad común, maternidad y accidente no laboral, tanto para empleados como para sus familiares y, finalmente, la que es consecuencia de accidentes de trabajo. Estas dos últimas obligaciones derivan de la condición que la Compañía ostenta de Empresa Colaboradora de la Seguridad Social. El planteamiento unitario de estos aspectos asistenciales, la utilización conjunta de los recursos económicos, técnicos y personales, determina un alto nivel asistencial, una mayor y más diversificada prestación médica, una superior rentabilidad de los recursos y medios utilizados y, en conjunto, una eficaz protección ante las contingencias sanitarias. Desde el punto de vista técnico, el Servicio Médico se asienta en centros propios, unas veces, y en conciertos con instituciones públicas o privadas, otras.

Seguridad en el Trabajo

Cabe mencionar con satisfacción que las condiciones de seguridad laboral en la Compañía continúan mejorando, como se deduce del descenso del índice de frecuencia (9,58) respecto a años anteriores y el mantenimiento del índice de gravedad (0,49).

Desgraciadamente, hemos de lamentar la sensible pérdida de siete empleados durante

1978 en accidente de trabajo. Todos fueron víctimas del tráfico rodado. Son:

- D. Ismael Campo Landau.
- D. José Herrero Estévez.
- D. José Martín Pérez.
- D.^a María Teresa Pérez Gómez.
- D. Mauricio Santiago Tobalo Núñez.
- D. Ildefonso Vázquez Fernández.
- D. Antonio Zapata Peñalver.

Desde aquí queremos expresar a sus familiares el sentimiento que a todos nos produjo su fallecimiento.

Otras actividades sociales

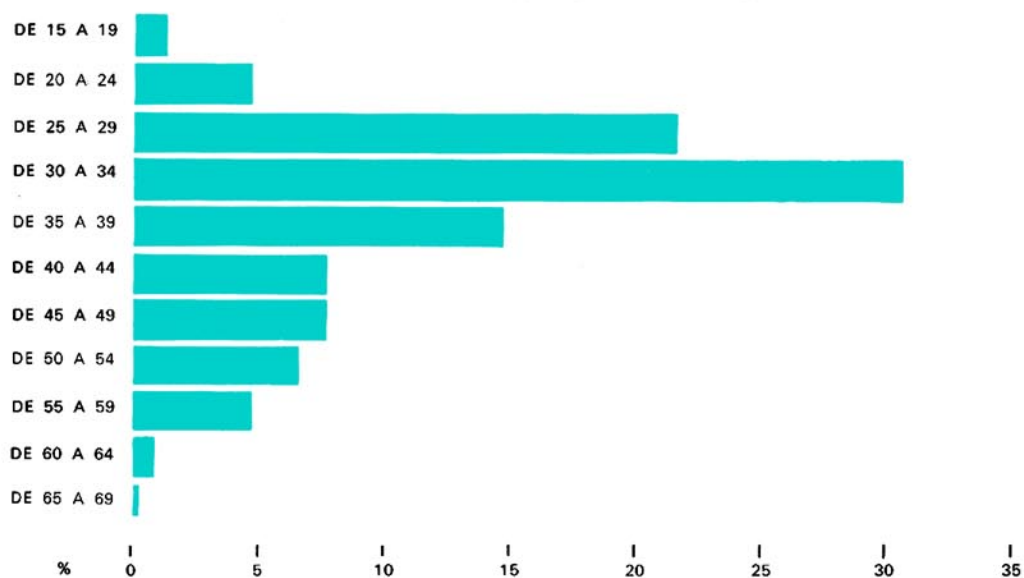
Dentro del «Plan Nacional de Viviendas» se han otorgado en este año 1.560 préstamos por una cuantía de 1.200 millones de pesetas.

Para el curso académico 1977-78 se facilitaron 1.050 ayudas de estudio para empleados y cien bolsas de estudios dotadas con 30.000 pesetas cada una para la promoción social y profesional de hijos de empleados. Este capítulo significa una aportación de unos ocho millones de pesetas.

En el «Plan de Vacaciones 1978» se concedieron 31.550 plazas, y 1.732 hijos de empleados disfrutaron del «Plan de Vacaciones Infantiles».

Se continuó con el «Plan de Economatos» iniciado en 1974, con lo que al final del Ejercicio el número de empleados que se beneficiaban de este servicio, en su doble

DISTRIBUCION DEL PERSONAL FIJO EN ACTIVO POR EDADES



vertiente de Economatos propios y adscritos, ascendía a 52.631, en 43 ciudades.

FUNDACION BENEFICO DOCENTE

Al tiempo que continuaron sus trabajos los equipos de los Convenios suscritos en años anteriores, la Fundación para el Desarrollo de la Función Social de las Comunicaciones (FUNDESCO) participó este año, junto con otras Instituciones, en la firma de nuevos Convenios.

Así, en el Convenio para el establecimiento y desarrollo de Bancos de Datos Regionales, cooperan con la Fundación, el Instituto Nacional de Estadística y el Instituto Geográfico y Catastral, así como otras Instituciones de Andalucía, Cataluña, Extremadura, Galicia, País Valenciano y País Vasco interesadas en el proyecto, estando prevista la incorporación de otras instituciones de las distintas regiones de España.

En el mes de junio, FUNDESCO firmó con representantes del Consejo Superior de Investigaciones Científicas, el Consorcio de Información y Documentación de Cataluña, el Instituto Nacional de Técnica Aeroespacial y el Instituto Químico de Sarriá, un Convenio Interinstitucional de Bases para el establecimiento y desarrollo de una Red de Centros de Servicio de Teledocumentación e Información Científica Automatizada (RED INCA), y en octubre se firmó el Convenio para la creación de un Centro de Documentación e Informática Jurídica (CENDIJ), como resultado

del anterior Convenio firmado con quince instituciones del campo del Derecho para el desarrollo del Proyecto de Teleinformática Jurídica SINADE.

Cabe destacar además que tuvo lugar en noviembre la firma de un Convenio con el Instituto Nacional de Prospectiva para la realización de estudios sobre aplicaciones sociales de la Teleinformática dentro del Programa sobre Prospectiva de la Informática.

Por último se celebraron en el Ejercicio treinta y dos mesas redondas, encuentros y seminarios, se efectuaron quince demostraciones y se editaron veintinueve publicaciones relacionadas con los campos de aplicación que son objeto de la actividad de la Fundación.