



PERSONAL Y ACTIVIDADES SOCIALES

En el mes de diciembre se firmó y homologó el «VII Convenio Colectivo» con vigencia para 1978, después de consultar a todos los empleados, que dieron su conformidad por mayoría a los términos de dicho convenio. Por el mismo, se incrementaron los sueldos hasta al máximo permitido por la normativa vigente, aumentándose como mínimo en una cantidad fija e igual para todos los empleados de 106.000 pesetas anuales, lo que supone un 85 por 100 de linealidad. Además, a partir de las primeras 400.000 pesetas de cada sueldo, se han aplicado porcentajes decrecientes del 22 al 10 por 100 en intervalos de 50.000 pesetas, con lo que proporcionalmente se ha favorecido más a los sueldos inferiores. Por otra parte, se ha acordado realizar una revisión salarial al 30 de junio de 1978, en la forma que determinen las normas legales existentes en ese momento.

Destaca en este VII Convenio, la organización del trabajo en cinco días semanales durante seis meses al año, en las actividades en que resulta posible, sin reducción del número de horas de trabajo anuales, salvo en los servicios de tráfico, en los que por su índole especial se ha optado por acortar la jornada durante dieciséis semanas al año.

Debe señalarse también la creación de comisiones paritarias que elaborarán proyectos sobre temas de trascendencia para la Compañía. Cabe indicar los relativos a las consecuencias de los progresos tecnológicos en el empleo y composición de las plantillas, órganos de representación del per-

sonal y relaciones sindicales, gestión y distribución de los fondos sociales (viviendas, préstamos, economatos, residencias) y otros.

En otros aspectos de la gestión de personal en el Ejercicio, cabe destacar que durante 1977 han promocionado a puestos superiores 11.294 empleados, de los cuales el 56,5 por 100 lo han sido por antigüedad y un 43,5 por 100 por los restantes sistemas de promoción establecidos, lo que significa el 20,9 por 100 del total del personal en activo que al concluir 1977 se elevaba a 54.075 empleados, con un aumento del 1,3 por 100 sobre el año anterior. De ellos, el 30,9 por 100 son mujeres, el 31,1 por 100 tienen menos de treinta años y el 41,8 por 100 lleva menos de diez años en la Compañía.

FORMACION

Durante el año 1977, se organizaron y desarrollaron un total de 363 cursos y seminarios, en los que participaron 12.157 empleados. De ellos, 6.327 siguieron cursos preparatorios para presentarse a las convocatorias de promoción de la Compañía, de los que 2.003, además de mejorar su formación, lograron superar las pruebas para la obtención de títulos oficiales (Graduado Escolar, B. U. P. y Formación Profesional).

Se realizaron 109 cursos de promoción y perfeccionamiento del personal, en los que participaron 2.902 empleados. A los nueve cursos organizados para la capacitación del

NUMERO DE EMPLEADOS

DEPARTAMENTOS	1976	1977	Aumento en 1977
Conservación	21.586	22.356	770
Tráfico	9.981	9.114	— 867
Construcciones	7.763	7.402	— 361
Comercial	3.875	4.258	383
Ingeniería	1.643	1.792	149
Intervención General	1.024	1.089	65
Otros Departamentos	7.439	7.920	481
<i>Total personal fijo en activo</i>	53.311	53.931	620
Alumnos y otras situaciones en expectativa de plantilla	79	144	65
<i>Total personal en activo</i>	53.390	54.075	685
Personal fijo en baja temporal (Servicio Militar, Excedencias Maternidad, Excedencias Matrimonio, etc.)	3.972	4.066	94
<i>Total empleados</i>	57.362	58.141	779

personal de nuevo ingreso asistieron 823 alumnos.

Al propio tiempo 1.614 mandos directos, medios y superiores asistieron a 118 seminarios de perfeccionamiento en técnicas de dirección. En los 26 Seminarios de Formación Empresarial desarrollados, participaron 491 empleados.

Continuando con el programa de seminarios sobre Técnicas y Explotación de los Servicios Telefónicos, dirigido a alumnos de 5.º Curso de la Escuela Técnica Superior de Telecomunicación, se desarrolló el X Seminario.

A petición de Iberia, Líneas Aéreas de España, se desarrolló un curso de Conmutación Telefónica destinado a ingenieros y técnicos que en dicha Empresa se dedican a la adquisición y conservación de centrales telefónicas.

En relación con las actividades de asistencia y colaboración con entidades extranjeras, se está desarrollando un curso, de ocho meses de duración, para cien ingenieros y técnicos de la Compañía Anónima Nacional de Teléfonos de Venezuela (CANTV).

ACTIVIDADES SOCIALES

Asistencia Sanitaria

La Compañía Telefónica, en su condición de Empresa Colaboradora de la Seguridad Social, asume la asistencia sanitaria de sus

empleados y familiares, en las contingencias de enfermedad, maternidad y accidente laboral, lo que le permite un perfeccionamiento de sus servicios asistenciales. En tal sentido, prosiguió la designación de personal facultativo y el establecimiento de conciertos con Centros e Instituciones.

Todas las provincias poseen Servicio Médico de Empresa, con mayor o menor dotación personal y material, según el número de empleados.

En 1977, ha sido significativa la participación de nuestro Servicio Médico en el «Congreso de Medicina y Seguridad en el Trabajo» celebrado en Zaragoza.

Seguridad en el Trabajo

Es motivo de satisfacción para todos el continuado descenso de la accidentabilidad laboral, fruto del perfeccionamiento de la normativa existente, del mejor control de la utilización de los medios de seguridad y, muy especialmente, de la mayor concienciación sobre la responsabilidad en esta materia. El índice de gravedad, que en 1975 fue de 0,74, descendió a 0,57 en 1976, situándose en 0,44 en 1977. El de frecuencia, se mantiene, como en los dos años anteriores, en 10.

Dentro del triste capítulo de los accidentes mortales, hemos de constatar el descenso en su número. Si éstos fueron, ocho en 1975 y seis en 1976, en 1977 fallecieron tres empleados, dos en accidente laboral propia-

EVOLUCION DEL NUMERO DE EMPLEADOS

1970	49.579
1971	53.138
1972	54.158
1973	55.885
1974	57.137
1975	57.171
1976	57.362
1977	58.141

RESUMEN DE CURSOS DE PROMOCION Y FORMACION ORGANIZADOS EN 1977

CURSOS	Número de cursos	Número de alumnos
Preparatorios	97	6.327
Promoción y Perfeccionamiento	109	2.902
Ingreso	9	823
Perfeccionamiento de Mandos	118	1.614
Formación Empresarial	26	491
Total	359	12.157
Cursos para personal ajeno	4	143
TOTAL	363	12.300

mente dicho y el tercero en accidente «in itinere».

Estos son sus nombres:

D. Elías Álvarez García.

D. Juan Cáceres Martín.

D. Ramón Rodríguez Jorge.

Desde estas páginas, queremos hacer llegar a sus familiares, la condolencia de todos cuantos formamos la Compañía Telefónica ante la pérdida de estos compañeros.

Otras actividades sociales

En el transcurso del año, y continuando con el «Plan Nacional de Viviendas» iniciado en 1975, se otorgaron 1.650 préstamos, por una cuantía de 1.280 millones de pesetas.

Con el fin de fomentar la promoción social y profesional de los hijos de empleados y para el curso académico 1977-1978, se concedieron 226 bolsas de estudios, dotadas con 30.000 pesetas cada una de ellas, habiéndose otorgado, además, 1.654 ayudas de estudios para empleados, por un valor aproximado de siete millones de pesetas.

Durante el año 1977, fue ampliado el Servicio de Economatos con la puesta en funcionamiento de tres nuevas sucursales emplazadas en Madrid, San Sebastián y Las Palmas de Gran Canaria. Al mismo tiempo, la Compañía se adscribió a economatos ya en funcionamiento en 24 localidades, por lo que el número de beneficiarios de este servicio ascendía al acabar 1977 a 51.183 empleados.

Dentro del «Plan de Vacaciones» se con-

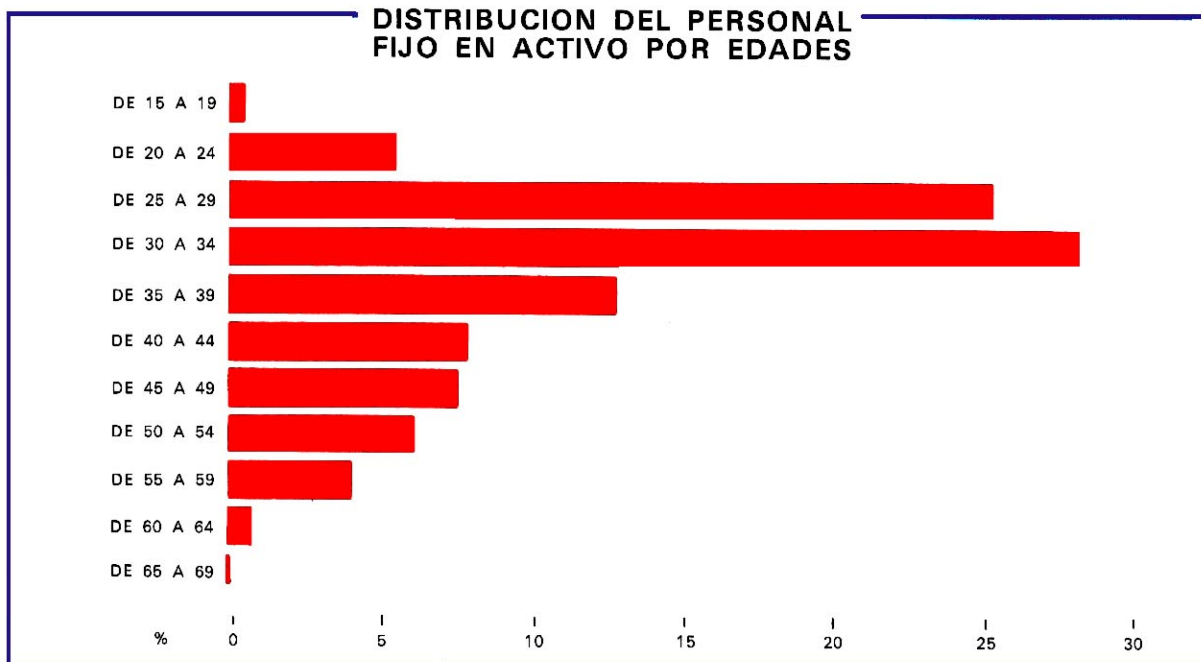
cedieron 26.491 plazas, siendo 1.759 los hijos de empleados que se han beneficiado del «Plan de Vacaciones Infantiles». Como en años anteriores, se organizaron durante el período estival unos cursos especiales para el estudio del idioma inglés, en los que participaron 120 hijos de empleados.

FUNDACION BENEFICO DOCENTE

A lo largo de 1977 la Fundación ha patrocinado 50 equipos de investigación.

Entre los proyectos en fase de inmediata ejecución destacan el avanzado estado de promoción de la Fundación «Instituto Tecnológico para Postgraduados» (en copatrocinio con la Fundación del INI, Cajas de Ahorros e Instituto de Ingenieros Civiles); la puesta en servicio de la Unidad de Teledocumentación desde la que los investigadores españoles podrán acceder, mediante teleproceso, a 180 Bancos de Datos Científicos y Técnicos de todo el mundo; la inauguración de los primeros módulos de los Bancos de Datos Nacionales de Informática Jurídica (legislación, jurisprudencia y bibliografía relacionadas con las Sociedades Anónimas) e Información de Medicamentos; el servicio CONSULTEL de consulta telefónica en apoyo de 15.000 alumnos de Centros Asociados a la Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED); el programa de ayuda a los sordos en dos colegios de Madrid; el servicio teleconversacional en unidades móviles de médicos rurales en la

DISTRIBUCION DEL PERSONAL FIJO EN ACTIVO POR EDADES



Comarca de Arévalo, y el servicio de control, previsión y planificación de la reducción de la contaminación atmosférica detectada en la Zona de Bilbao a través de 60 sensores situados en 20 estaciones (en copatrocinio con la Universidad Autónoma de Madrid-IBM, Facultad de Ciencias, Consejo Superior de Investigaciones Científicas y Servicio Meteorológico Nacional).

Asimismo, se han celebrado a lo largo del año, 23 encuentros y Mesas Redondas sobre aplicaciones de las telecomunicaciones en los campos de la Enseñanza, Medicina, Agricultura, Documentalismo, Jurídico, etc., a las que asistieron más de 500 expertos nacionales y extranjeros; y un curso de cien horas para la formación de 38 analistas-consultores de la Red de Información Científica Automatizada (INCA).