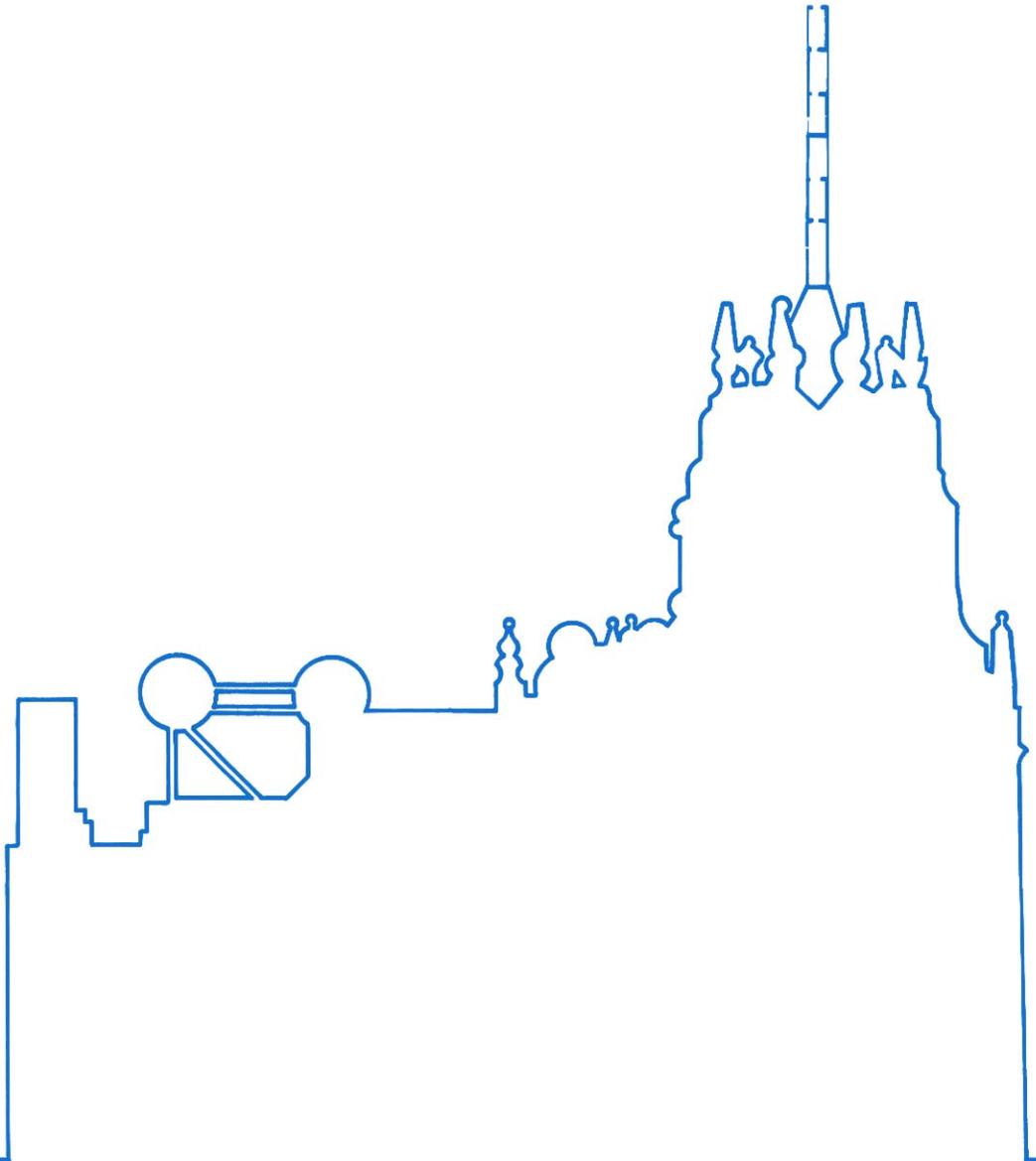


**PERSONAL Y ACTIVIDADES
SOCIALES**



PERSONAL

La política de contención del aumento de personal, seguida por la Compañía en los últimos Ejercicios, unida a la preocupación constante por la elevación del nivel técnico de sus empleados, han permitido que las nuevas incorporaciones respondan exclusivamente a la estricta consecución de los objetivos fijados para la expansión del servicio y la mejora de su calidad.

El personal en activo se eleva a 53.390 empleados, con un aumento del 0,6 por 100 sobre el año anterior, siendo las Regiones de Centro y Sur, las que experimentaron mayor crecimiento.

Son mujeres el 31,1 por 100 del censo laboral de la Compañía, y del total de empleados el 36,7 por 100 tienen menos de treinta años y sólo el 10,5 sobrepasa los cincuenta. Llevan menos de diez años en la Compañía el 46,0 por 100 de los empleados y el 11,5 menos de cinco, lo que indica que la plantilla sigue siendo fundamentalmente joven.

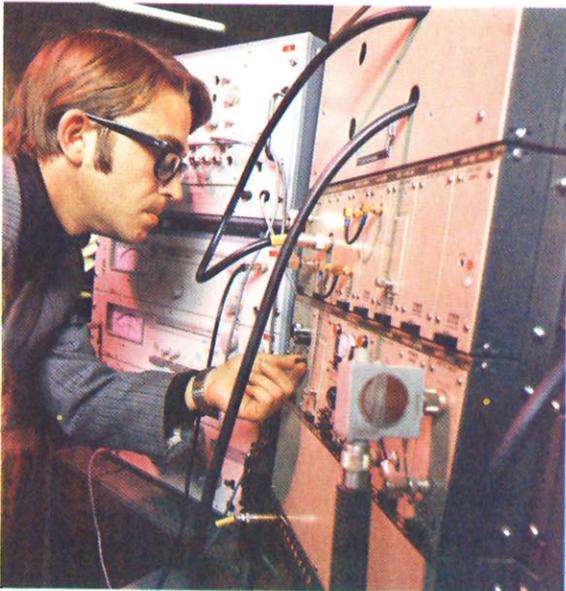
La Compañía ha mantenido su política de promoción del personal. Durante el año 1976 han promocionado a puestos superiores 11.112 empleados, un 13,6 por 100 por antigüedad, y un 7,3 por 100 por los restantes sistemas de promoción establecidos, lo que significa el 20,9 por 100 de la plantilla.

FORMACION

A lo largo de 1976, el Comité de Promoción y Formación desarrolló 294 cursos y seminarios, a los que asistieron 16.117 alumnos. De ellos, 10.865 perfeccionaron su formación personal y profesional con vistas a su promoción en la Compañía, de los que 1.689 superaron, además, las pruebas para la obtención de títulos oficiales. A los cursos de promoción y perfeccionamiento asistieron 2.223 empleados; y otros 1.430 mandos directos, medios y superiores concurren a cursos para su perfeccionamiento. Los alumnos que participaron en los seminarios de Formación Empresarial fueron 1.599.

Al igual que en años anteriores, se desarrolló un Seminario de Especialización en Técnicas Telefónicas para alumnos del 5.º Curso de la Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Telecomunicación y, en colaboración con la Academia de Aplicación de Ingenieros del Ejército, se ha desarrollado un curso sobre Técnica y Explotación de los Servicios Telefónicos para Jefes y Oficiales.

Dentro de las actividades de asistencia y colaboración en temas de formación con Administraciones extranjeras, y a través de la Unión Internacional de Telecomunicaciones (U. I. T.), han participado en cursos y seminarios de la Compañía personal de



Prácticas de formación profesional.

Administraciones Hispanoamericanas y, mediante convenios bilaterales, profesores de nuestros Centros de Estudio se han desplazado a Costa Rica para colaborar con el Instituto Costarricense de Electricidad en la organización de cursos para el entrenamiento de su personal.

En la misma línea, la Empresa Guatemalteca de Telecomunicaciones «GUATEL», solicitó de la Compañía colaboración para la celebración de un Seminario sobre Sistemas Semielectrónicos de Conmutación y para llevar a cabo la selección de un Sistema de Conmutación de entre los presentados a un concurso organizado por dicha Empresa. Esta colaboración fue prestada mediante personal de nuestro Centro de Investigación y Estudios.

ACTIVIDADES SOCIALES

Asistencia Sanitaria

A lo largo del Ejercicio, se pusieron en funcionamiento nuevos Servicios Médicos de Empresa en Barcelona, Málaga y Jaén. El primero de ellos, ubicado en el nuevo edificio Estel, cuenta con instalaciones especiales, dotadas con equipos de radiología, fotoseriación, rehabilitación, electroterapia y otros.

Seguridad en el Trabajo

Con objeto de aumentar el interés de los empleados hacia los temas de la Seguridad e Higiene en el Trabajo se llevó a cabo, a nivel nacional, una «Semana de Prevención de Accidentes», durante la cual se distribuyó información sobre temas de seguridad laboral, se organizaron charlas, se convocaron concursos especiales y tuvieron lugar una serie de acciones encaminadas al fin indicado. Por otra parte, el Comité Central de Seguridad e Higiene en el Trabajo, y el Servicio Técnico de Seguridad e Higiene, han preparado en el año una amplia documentación divulgativa, incluyendo la utilización de medios audiovisuales, sobre medidas de seguridad para las tareas en que vienen produciéndose mayor número de accidentes.

La labor realizada se ha traducido en una disminución considerable del índice de gravedad, que pasó del 0,74 por 100 en 1975 al 0,57 en este Ejercicio. Por su parte, el índice de frecuencia ha variado en el mismo período del 10,06 por 100 al 10,41 en 1976.

NUMERO DE EMPLEADOS

DEPARTAMENTOS	1975	1976	Aumento en 1976
Conservación	21.017	21.586	569
Tráfico	10.308	9.981	— 327
Construcciones	8.297	7.763	— 534
Comercial	3.822	3.875	53
Ingeniería	1.487	1.643	156
Intervención General	1.024	1.024	—
Otros Departamentos	6.844	7.439	595
<i>Total personal fijo en activo</i>	52.799	53.311	512
Alumnos y otras situaciones en expectativa de plantilla	261	79	— 182
<i>Total personal en activo</i>	53.060	53.390	330
Personal fijo en baja temporal (Servicio Militar, Excedencias Maternidad, Excedencias Matrimonio, etc.)	4.111	3.972	— 139
<i>Total empleados</i>	57.171	57.362	191

Nota. Los datos parciales de 1975 han sido modificados en razón a una reconsideración de los criterios existentes en lo que se refiere a personal fijo y a personal en situación de baja temporal.

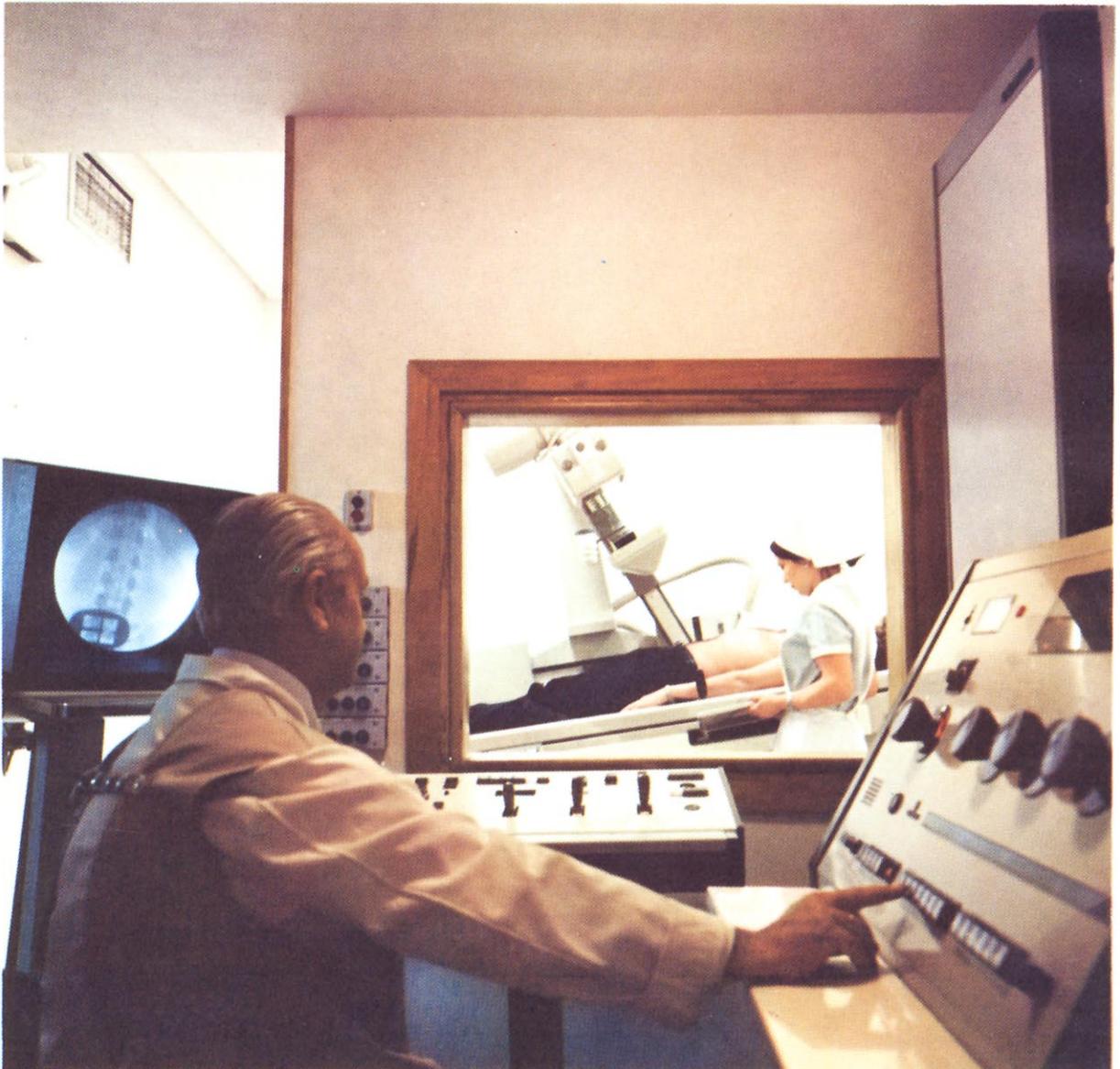
EVOLUCION DEL NUMERO DE EMPLEADOS

1969	42.594
1970	49.579
1971	53.138
1972	54.158
1973	55.885
1974	57.137
1975	57.171
1976	57.362

Durante 1976 hemos de lamentar la muerte en accidente de trabajo de cuatro empleados y de otros dos en accidente «in itinere».

Sus nombres son: D. José Arrunada Calvín, D. Cecilio Benito Herrera, D. Ernesto Laguens Nuez, D. José López Sánchez, D. Rafael Padilla Castilla y D. Antonio Pintor Cornejo. A sus familiares queremos hacer llegar las expresiones más sinceras de nuestro sentimiento.

*Equipo de Radiología
del Servicio Médico.*



Otras actividades sociales

Dentro del Plan Nacional de Viviendas, iniciado el pasado año, se han concedido en este Ejercicio 1.087 préstamos, por un importe de 780 millones de pesetas.

Destinadas a los hijos de empleados y para el curso académico 1976/1977, se han otorgado 225 bolsas de estudios, dotadas cada una de ellas con 30.000 pesetas. Además, se han concedido 904 ayudas de estudios para empleados, por un importe de casi tres millones de pesetas.

A lo largo del Ejercicio se pusieron en funcionamiento tres nuevas sucursales del Economato Laboral, ubicadas en Santa Cruz de Tenerife, Vigo y León; se terminaron las obras de la tercera sucursal de Madrid y la segunda de Barcelona, así como las de San Sebastián y Las Palmas. En otras cinco localidades la Compañía se adscribió a economatos ya en funcionamiento, por lo que el número total de los empleados que se benefician de estos servicios es de 47.000.

Con la participación de 8.548 empleados se han celebrado los «III Juegos Deportivos Sociales», que fueron promovidos por las Agrupaciones Culturales y Deportivas Telefónicas, que cuentan con más de 44.000 afiliados.

Disfrutaron de los beneficios del Plan de Vacaciones 28.566 personas y 2.218 hijos de empleados se acogieron al Plan de Vacaciones Infantiles, habiéndose organizado también este año unos cursos infantiles especiales para el estudio del idioma inglés, a los que concurrieron 120 hijos de empleados.

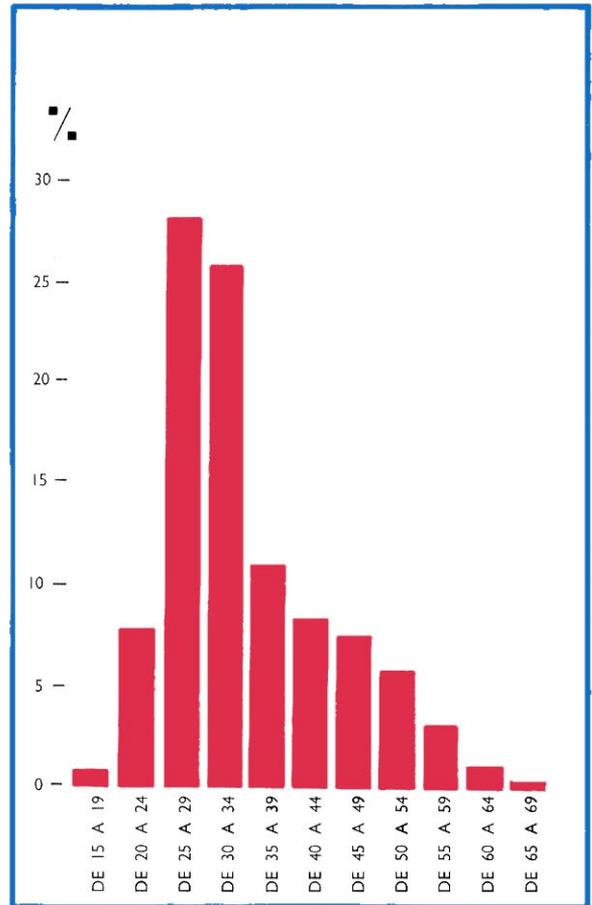
FUNDACION BENEFICO DOCENTE

Durante 1976 han continuado sus trabajos los equipos de los 18 convenios suscritos por la Fundación para el Desarrollo de la Función Social de las Comunicaciones.

Tanto los convenios ya firmados y en marcha como los próximos a formalizar su iniciación, están dirigidos a la aplicación de las telecomunicaciones para la mejora social en los campos de la Enseñanza, Medicina, Agricultura, Documentalismo, Jurídico y de Banco de Datos.

Se han celebrado a lo largo del año siete ciclos de Mesas Redondas, a las que han asistido más de 300 expertos, tanto nacionales como extranjeros, en los distintos temas tratados.

DISTRIBUCION DEL PERSONAL FIJO EN ACTIVO POR EDADES



RESUMEN DE CURSOS ORGANIZADOS POR EL COMITE DE PROMOCION Y FORMACION EN 1976

C U R S O S	Número de cursos	Número de alumnos
Formación Personal y Profesional	55	10.865
Promoción y Perfeccionamiento	61	2.223
Formación Empresarial	77	1.599
Perfeccionamiento de Mandos	101	1.430
	294	16.117