

PERSONAL



CARACTERISTICAS GENERALES Y TELEFONICAS DE LAS DIRECCIONES REGIONALES, 31-12-1971

Dirección Regional	Extensión Km ²	Número de habitantes	Instalaciones telefónicas (1)	Número de teléfonos	Centros telefónicos	Teléfonos por 100 habitantes	Número de empleados de la CTNE (2)
De Cataluña	31.930	5.173.793	39.949	1.142.919	1.242	22,1	8.952
Del Centro	110.782	6.590.646	47.834	1.397.559	2.039	21,2	11.357
De Levante	66.541	4.532.629	16.295	563.257	1.094	12,4	4.593
Del Noroeste	74.055	4.675.014	13.141	389.936	1.544	8,3	4.250
Del Norte	42.274	3.438.473	24.005	542.797	1.995	15,8	5.363
Del Sur	108.925	6.725.465	19.099	588.767	1.225	8,7	5.834
Jefatura de Aragón	57.956	1.280.341	6.483	178.922	982	14,0	1.595
Jefatura de Baleares	5.014	563.870	3.679	161.113	113	28,6	785
Jefatura de Canarias	7.273	1.181.926	4.731	164.231	271	13,9	1.464
TOTAL NACIONAL	504.750	34.162.157	175.216	5.129.501	10.505	15,0	44.193

Provincias que comprende cada Dirección Regional:

- D. R. de Cataluña:* Barcelona, Gerona, Lérida y Tarragona.
- D. R. del Centro:* Madrid, Avila, Cáceres, Ciudad Real, Guadalajara, Salamanca, Segovia, Toledo y Valladolid.
- D. R. de Levante:* Valencia, Albacete, Alicante, Castellón, Cuenca y Murcia.
- D. R. del Noroeste:* León, La Coruña, Lugo, Orense, Oviedo, Palencia, Pontevedra y Zamora.
- D. R. del Norte:* Vizcaya, Alava, Burgos, Guipúzcoa, Logroño, Navarra y Santander.
- D. R. del Sur:* Sevilla, Almería, Badajoz, Cádiz, Córdoba, Granada, Huelva, Jaén y Málaga.
- J. R. de Aragón:* Zaragoza, Huesca, Soria y Teruel.
- J. R. de Baleares:* Baleares.
- J. R. de Canarias:* Las Palmas y Tenerife.

- (1) Estimación a fin de 1971, en millones de pesetas de dicho año.
 (2) No incluidos los Departamentos Centrales.

El personal fijo en activo en 31 de diciembre de 1971 ascendía a 48.530 empleados, a los que tenemos que añadir 3.676 de baja temporal (Servicio Militar, enfermedad, maternidad, etc.) y 932, alumnos y en expectativa de plantilla. El número total de empleados de la Compañía era, pues, de 53.138, con un aumento de 3.559, respecto a los existentes en la misma fecha del año anterior.

Del personal fijo en activo, son los Departamentos de Conservación y de Tráfico los que absorben un mayor número, 64,3 por 100. Por lo que respecta a los grupos profesionales, son los de Celadores-Empalmadores y Telefonistas los que cuentan con más empleados, aproximadamente el 55,3 por 100 del total.

En los Departamentos Centrales y en la Dirección Regional del Centro, se concentra el mayor número de empleados, 15.694 o, lo que es lo mismo, el 32,3 por 100 del total. Le siguen en importancia la Dirección Regional de Cataluña, con 8.952 empleados, y la del Sur, con 5.834.

El personal fijo en activo cuenta con 33.426 hombres y 15.104 mujeres. Los casados son 21.240, los solteros 27.059 y los viudos 231. Por lo que se refiere a la antigüedad, 18.380 empleados, el 37,9 por 100, llevan menos de cinco años al servicio de la Compañía, y 32.954, el 67,9 por 100 del total, no alcanzan los diez años de antigüedad. Atendiendo a la clasificación por edades, 27.775, el 57,2 por 100, tienen menos de treinta años y, solamente 3.271, el 6,7 por 100, sobrepasan los cincuenta.

Residencia para empleados

NUEVO CONVENIO COLECTIVO

Durante el Ejercicio de 1971, se desarrolló el régimen de remuneración del personal previsto en el Convenio Colectivo Sindical aprobado por resolución de la Dirección General de Trabajo de 30 de junio de 1970, vigente desde el 1 de enero del mismo año.

En 29 de septiembre de 1971 se iniciaron los trámites para la negociación de un nuevo Convenio Colectivo.



FORMACION PROFESIONAL

En el año 1971 la Escuela Técnica de Telefonía desarrolló 20 cursos, de los cuales 10 se dedicaron a promocionar 700 empleados de plantilla a grupos superiores, y los otros 10, a los que asistieron 1.654 alumnos, tuvieron como objetivo la capacitación del personal de nuevo ingreso.

A estos cursos han de añadirse los que se realizan en colaboración con la Obra de Promoción Profesional del Ejército, que permitirán incorporar a la Compañía, una vez licenciados, 593 soldados, totalmente capacitados en las especialidades de Mecánico, Celador y Empalmador.

En los cursos por correspondencia, destinados a favorecer la promoción del personal que accede a grupos superiores, al que se instruye en las materias básicas exigidas en las pruebas de selección, han participado más de 1.490 empleados.

Al igual que en el año 1970, continuó en el Ejercicio pasado nuestra relación con el P. P. O. (Promoción Profesional Obrera).

Durante el mes de junio se desarrollaron tres seminarios para Delegados Provinciales. Con ellos se inició un plan de perfeccionamiento de mandos que se intensificará a lo largo de 1972.

Continuaron desarrollándose también diferentes cursos de Mandos Intermedios, en colaboración con organismos ajenos y con mayor participación que en años precedentes.

LABOR SOCIAL

Se intensificaron en 1971 aquellas actividades, que en alguna manera contribuyen a proporcionar a los empleados facilidades para la adquisición de viviendas, vacaciones en localidades distintas a las de su residencia y becas para sus estudios y para los de sus hijos.

Por lo que se refiere a viviendas, es de destacar la concesión de 625 avales para la obtención de préstamos, por un importe de 139.102.000 pesetas, y de 14 préstamos directos por un total de 1.400.000 pesetas; entrega de 405 viviendas en régimen de propiedad, y la adjudicación de 70 en régimen de alquiler. Está próxima la entrega de 172 viviendas en Sevilla, en régimen de propiedad.

Respecto a la ayuda para vacaciones, se implantó como nueva modalidad el sistema de facilidades para el alquiler de apartamentos y se continuó con la subvención de ayuda para Residencias, al igual que en años anteriores. El número de empleados y familiares que se han beneficiado de este sistema ha sido de 8.446. También se prosiguió la labor de «Campings» y Albergues juveniles.

Los hijos de empleados han disfrutado de vacaciones veraniegas en 14 residencias constituidas por Colonias, Campamentos y Albergues. El número de asistentes fue de 1.149. Como hecho que merece subrayarse en este aspecto, podemos citar la ampliación del límite de edad, de doce a diecisiete años.

Actualmente funcionan 13 Economatos, de los cuales se benefician 29.975 empleados.

Las becas otorgadas en concepto de ayuda para residentes en Colegios Mayores es de 34, con un importe que excede del millón de pesetas.

Con cargo a la Institución Telefónica de Previsión se concedieron 52 becas de estudio, que representan un importe de 576.000 pesetas. Asimismo, y con cargo a dicha Institución, se adjudicaron 1.396 ayudas especiales de estudios para hijos de empleados, por un total de 2.621.500 pesetas.

Se inauguraron durante el año, 11 nuevos locales de Agrupaciones Culturales Deportivas, con lo que el número de los ya en funcionamiento se eleva a 25.

ASISTENCIA SANITARIA Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

En el transcurso del año se han extendido los Servicios Médicos de Empresa a todas las capitales de provincia, a excepción de aquellas en las que, por el escaso número de empleados y su proximidad a las cabeceras de las Direcciones Regionales, dichos Servicios Médicos son atendidos por los facultativos de estas últimas.

Es importante destacar que se ha creado un Comité Central de Seguridad e Higiene en el Trabajo, y un Comité en cada una de las provincias, de acuerdo con lo establecido en la Ordenanza General aprobada por Orden del Ministerio de Trabajo de 9 de marzo de 1971.

Por último y, en relación con los accidentes de trabajo, los índices registrados se mantienen estacionarios, dentro del bajo nivel alcanzado en años anteriores; concretamente ha sido de 1,2 el índice de gravedad (días de baja a causa de accidente por cada mil horas trabajadas) y, de 20 el índice de frecuencia (número de accidentes habidos por cada millón de horas trabajadas).

Durante el año fallecieron en acto de servicio los empleados D. Manuel León Sánchez, D. Victoriano Morales Alvarez, D. Casimiro Hernández Vicente, D. José Teller Teller, D. Melitón Navalón Culebras, D. Vicente García Díaz, D. Carlos Serrano Castineyra, D. José Andrés Martín Parra y D. Jesús Vilela Montero.



*Servicio médico de una
nueva Central*

PERSONAL. — NUMERO DE EMPLEADOS

DEPARTAMENTOS	1970	1971	Aumento en 1971
Comercial	2.725	2.852	127
Conservación	18.962	20.804	1.842
Construcciones	8.035	8.268	233
Ingeniería	1.021	1.197	176
Intervención General	1.598	1.795	197
Tráfico	10.013	10.387	374
Otros Departamentos Generales	2.221	3.227	1.006
TOTAL PERSONAL FIJO EN ACTIVO	44.575	48.530	3.955
Personal fijo en baja temporal (Servicio Militar, Enfermedad, Maternidad, etc.), alumnos y otras situaciones en expectativa de plantilla	5.004	4.608	— 396
TOTAL EMPLEADOS	49.579	53.138	3.559

RESUMEN DE CURSOS TERMINADOS EN LA ESCUELA TECNICA DE TELEFONIA EN 1971

CURSOS	NUMERO DE ALUMNOS					TOTAL
	Promociones	Commutación	Transmisión	Planta exterior	Otras especialidades	
Ayudantes Explotación Provincial	2	—	—	—	47	47
Encargados Equipo	2	63	53	—	—	116
Operadores Técnicos	3	235	226	—	—	461
Mecánicos	4	804	64	—	—	868
Encargados Brigada	1	—	—	43	—	43
Capataces	2	—	—	191	—	191
Celadores	2	—	—	306	—	306
Empalmadores	2	—	—	306	—	306
Encargados Garaje	1	—	—	—	2	2
Ingenieros Técnicos	1	—	—	14	—	14
TOTAL	20	1.102	343	860	49	2.354