

Richtlinie für Vielfalt und Integration

Bei Telefónica glauben wir an die transformative Kraft von Vielfalt für Unternehmen und Gesellschaft.

Unser Ziel besteht darin, auch weiterhin eine offene und inklusive Arbeitskultur zu fördern, die begabte Mitarbeiter anspricht und dazu beiträgt eine gerechtere Welt zu schaffen.



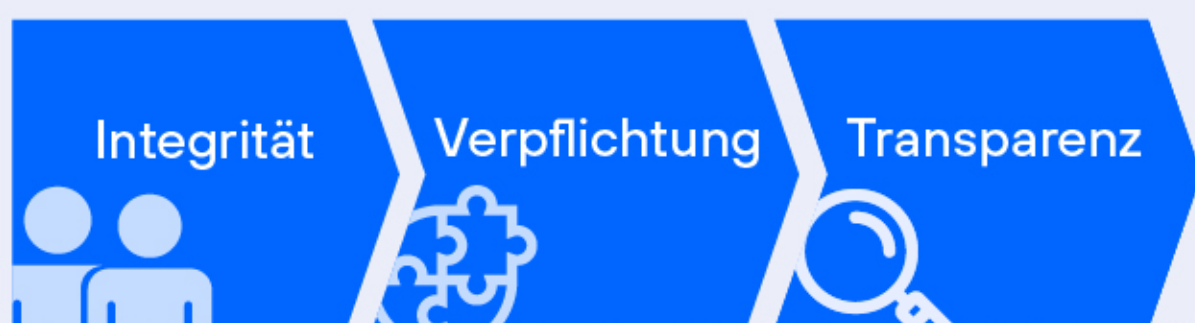
Diese Richtlinie enthält für uns folgende Verpflichtungen:

- | | |
|---|---|
| 1 Diversität im Aufsichtsrat | 6 Vereinbarkeit von Beruf und Familie |
| 2 Inklusiver Führungsstil | 7 Inklusive Sprache |
| 3 Sozialer Dialog und gemeinschaftliche Verhandlungen | 8 Arbeitsumgebung ohne Belästigung und Diskriminierung |
| 4 Chancengleichheit bei der Einstellung, Entlohnung und beruflichen Entwicklung | 9 Beseitigung von physischen Barrieren |
| 5 Schulungen und Sensibilisierung, um das Bewusstsein für unbewusst auftretende Vorurteile zu schärfen | 10 Zugang zu Produkten und Dienstleistungen |

Unser Global Impulsive Diversity Council initiativen zur Förderung der Gleichstellung im gesamten Konzern

Alle unsere Handlungen beruhen auf den:

Verantwortungsvollen
Geschäftsprinzipien von Telefónica



Möchten Sie mehr darüber erfahren?

[Ansicht der Richtlinien](#)

[Zweifel und Beschwerden](#)