

NOTA DE PRENSA

PRESS RELEASE

#SomosDiversos

TELEFÓNICA CELEBRA "DIVERSITY DAYS" Y DEMUESTRA QUE LA INCLUSIÓN LGBT+ ES UNA RESPONSABILIDAD COMPARTIDA

- **Organiza actividades virtuales para promover un entorno laboral inclusivo y respetuoso con la diversidad LGBT+, y colabora con proyectos nacionales e internacionales en materia de diversidad.**

Madrid, 25 de junio de 2020.- Telefónica celebra desde el pasado 22 de junio y hasta el próximo 6 de julio los "Diversity Days", con actividades virtuales para recordar a sus empleados y a la sociedad la importancia de promover un entorno laboral inclusivo y respetuoso con la diversidad LGBT+, necesidad que ha quedado más patente que nunca durante la crisis sanitaria.

En este sentido, el contexto virtual en el que una gran parte de los empleados están desarrollando su trabajo en estos meses, implica abrir una pequeña parte de su intimidad a compañeros y jefes, al exponer hogares y familias en las videollamadas, lo que puede resultar especialmente sensible para algunos empleados LGBT+. Para apoyarles, Telefónica ha propuesto a su plantilla utilizar fondos de pantalla con los colores del Orgullo en sus reuniones virtuales.

En paralelo, durante los "Diversity Days" se sucederán las actividades formativas y de sensibilización a los empleados en los diferentes países en los que opera la compañía ([ver detalle aquí](#)). El objetivo de todo ello es mostrar su compromiso, compartir vivencias y retos de la comunidad LGBT+, potenciar las redes sociales internas para fomentar la conversación y la empatía, y resaltar el papel de todos los empleados para crear espacio seguro, de confianza, en el que todos se sientan bienvenidos sin importar su orientación o identidad sexual.

Para Telefónica, los empleados no LGBT+ son clave a la hora de lograr la inclusión de sus compañeros. Así, además de su empatía, quiere que tomen un papel más activo que implique apoyar y exigir respeto para sus compañeros LGBT+, convirtiéndose así en aliados con mayúsculas. Aprovechar las oportunidades que nos brinda la revolución digital en la que estamos inmersos requiere del mejor talento y de una cultura de trabajo diversa e inclusiva en la que cada profesional pueda aportar todo su valor.

De entre las actividades propuestas por la compañía destacan:

- Retamos a los empleados a utilizar fondos personalizados en sus reuniones virtuales y decorar sus casas con los colores del Orgullo.

- Las redes de empleados y el papel de los aliados: eventos internos de debate y sesiones formativas de la FELGTB.
- Participación virtual en la Manifestación del Orgullo LGBT+ de Madrid organizada por la FELGTB y COGAM en la que se reivindican los derechos del colectivo.
- Formación a personas trans: Conecta Educación y Voluntarios Telefónica imparten cursos de informática a personas trans beneficiarias de la Fundación 26.
- Iluminación del edificio de Telefónica en la Gran Vía de Madrid con los colores de la bandera LGBT+, al igual que los demás edificios emblemáticos de la compañía en los demás países en los que está presente.

Telefónica también asume su responsabilidad como ejemplo de cambio social. Por ello, [Movistar+](#) y [Fundación Telefónica](#) en estos días una programación especial.

Apoyo en organismos e instituciones nacionales e internacionales

Para sus acciones en España, Telefónica se apoya en [REDI](#), la Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión LGTBI+, y en la [FELGTB](#), la Federación Estatal de Lesbianas, Gays, Transexuales y Bisexuales, entidades que están ayudando a la empresa a avanzar en la inclusión de estos colectivos. Los esfuerzos realizados ya le han valido el reconocimiento de esta última entidad como la [séptima compañía con mejores políticas de diversidad LGBT+ en España](#).

Telefónica adoptó en 2018 las ["Normas de Conducta para las Empresas"](#) de Naciones Unidas, para definir las pautas que aseguren un entorno laboral inclusivo a las personas LGBT. Y el pasado año participó en el [proyecto europeo ADIM](#), que le ha permitido obtener un exhaustivo diagnóstico interno de esta realidad en España.