

NOTA DE PRENSA

PRESS RELEASE

TELEFÓNICA LANZA LA TERCERA EDICIÓN DE SU CURSO ON LINE SOBRE LIDERAZGO EN TIEMPOS DE CAMBIO

- **El curso que está alojado en Miriada X, facilita a las pymes una herramienta empleada por responsables de grandes corporaciones en liderar el cambio**

Madrid, 20 de Octubre de 2015. Telefónica lanza la 3ª edición de *Leadership for Change*, un curso online en abierto sobre el liderazgo en tiempos de cambio. Los contenidos de este *MOOC*, (*Massive Open Online Course*) han sido diseñados por *Universitas Telefónica*, la universidad corporativa de la operadora y Bernardo Quinn, Director Global de Recursos Humanos de Telefónica. El curso que es totalmente gratuito, estará alojado en MiriadaX, la segunda plataforma de cursos abiertos *on line* a nivel mundial.

Este curso cuya primera edición se lanzó en febrero de 2015, ha sido realizado por más de 15.000 personas y sus contenidos están siendo muy demandados por profesionales de empresas que deben liderar procesos de cambio. Dicha demanda ha motivado una nueva apertura de inscripciones. Telefónica quiere poner a disposición de todas las empresas y personas, su conocimiento y mejores prácticas sobre la gestión del cambio. Este programa está dirigido a cualquier persona que tenga la responsabilidad de liderar o facilitar el cambio: ejecutivos, personas del mundo académico, de la consultoría o cualquier persona inmersa en un proceso de cambio a nivel personal, familiar o profesional.

El contenido está basado en varios de los programas presenciales impartidos en *Universitas Telefónica* sobre gestión del cambio. Además, cuenta con la colaboración de Nando Parrado, el superviviente a la tragedia del avión de los Andes que comparte su experiencia como un ejemplo de liderazgo, adaptación y cambio en momentos decisivos. La historia de Parrado es un valioso ejemplo de liderazgo y cambio en momentos decisivos. Este curso es un viaje transformador a través del cual el usuario recibirá herramientas para liderar el proceso de transformación en las organizaciones y para mejorar la contribución de cada individuo.

Bernardo Quinn, Director de Recursos Humanos de Telefónica, invita a realizar este programa formativo señalando que “la única característica que permanece inalterable en las organizaciones es su cambio continuo. Estamos viviendo una revolución, la Revolución Digital y, gracias a ella, todo está cambiando radicalmente. Todo proceso de transformación pasa por la necesidad de alinear a todas las personas

involucradas; ya que cada uno en su ámbito es responsable de liderar dichos cambios“.

Los contenidos se exponen con varios recursos gráficos como videos y presentaciones en las que se busca interactuar con el alumno a través de varias vías, una de ellas es el planteamiento de cuestiones como: “¿Sabes cuál es tu historia? ¿Tienes una visión clara de lo que quieres? ¿Sabes con quién cuentas para conseguir tu visión? ¿Has decidido qué vas a hacer? Y a veces más importante, ¿sabes qué vas a dejar de hacer?”.

El curso pretende que una vez finalizado los alumnos hayan identificado su propio camino para liderar el futuro. El liderazgo personal de Nando ejemplifica perfectamente la visión, la sensación de urgencia, la alineación del equipo y finalmente una ejecución impecable que llevó en su caso al rescate de todos los supervivientes de la tragedia de los Andes.

Ficha técnica:

- El curso comienza el 30 de octubre. Dirección para inscribirse <https://miriadax.net/web/liderazgo-tiempos-cambio-3-ed>
- La duración del MOOC es de un máximo de 5 semanas.

Sobre MiriadaX

MiriadaX es la segunda plataforma de cursos abiertos on line a nivel mundial. A día de hoy, cuenta con más de 1.100.000 alumnos inscritos. Las cifras hablan por sí solas: ya son 1.290 las universidades de Iberoamérica que están conectadas a través de MiriadaX, lo que abre el público potencial de estos cursos a un total de 600 millones de personas de habla hispana y portuguesa. En este tiempo se han publicado 144 cursos de 33 universidades distintas, y cuenta con una comunidad de profesores de 990 miembros.