

PERSONAL Y ACTIVIDADES SOCIALES

NUMERO DE EMPLEADOS

DEPARTAMENTOS	1974	1975	Aumento en 1975
Conservación	22.128	21.029	—1.099
Tráfico	10.915	10.499	— 416
Construcciones	8.300	8.336	36
Comercial	3.511	3.746	235
Ingeniería	1.519	1.483	— 36
Intervención General	1.046	1.048	2
Otros Departamentos	5.387	7.213	1.826
<i>Total personal fijo en activo</i>	52.806	53.354	548
Alumnos y otras situaciones en expectativa de plantilla	510	261	— 249
<i>Total personal en activo</i>	53.316	53.615	299
Personal fijo en baja temporal (Servicio Militar, Enfermedad, Maternidad)	3.821	3.556	— 265
<i>Total empleados</i>	57.137	57.171	34

PERSONAL

La continua preocupación de la Compañía por mejorar la tecnificación y cualificación de su personal, ha permitido mantener la política prudentemente restrictiva en el ingreso de nuevo personal seguida en Ejercicios anteriores.

El personal en activo alcanza los 53.615 empleados, con un aumento de 0,6 por 100 sobre el año anterior y que afectó fundamentalmente, en cuanto a las Regiones, a las del Centro, Sur y Cataluña.

Son mujeres el 32,0 por 100 del censo laboral de la Compañía y del total de empleados, el 43,7 por 100 tiene menos de treinta años y sólo el 9,5 sobrepasan los cincuenta. El 54,6 por 100 de los empleados lleva menos de diez años en la Compañía y el 18,3, menos de cinco, lo que indica que la plantilla sigue siendo fundamentalmente joven.

RECONVERSION DEL PERSONAL

El desarrollo tecnológico, impuesto por la modernización de los sistemas de prestación del servicio, ha obligado a una readaptación en determinados Grupos Laborales para la realización de nuevas tareas.

Esta reconversión ha implicado, de una parte, una formación profesional adecuada al nuevo puesto y, de otra, la creación de motivaciones especiales en aquellos casos en que el cambio de puesto de trabajo lleva implícito el de residencia.

PROMOCION DEL PERSONAL

La Compañía ha intensificado también su política de promoción del personal. Así, durante el año 1975 han promocionado a otros puestos superiores 14.442 empleados, 66,7 por 100 por antigüedad y 33,3 por 100 por los restantes sistemas de promoción establecidos, lo que significa un 26,9 por 100 de la plantilla total.

Simultáneamente, y a fin de conseguir

que todos los empleados que reúnan las condiciones idóneas puedan tener la posibilidad de alcanzar los puestos de mayor responsabilidad, se ha creado un Fichero de Potencial Humano que permite conocer la formación, experiencia y aptitudes exigibles para una promoción racional y justa.

EVOLUCION DEL NUMERO DE EMPLEADOS

1969	42.594
1970	49.579
1971	53.138
1972	54.158
1973	55.885
1974	57.137
1975	57.171

FORMACION

Como consecuencia del Plan de Formación Permanente, iniciado en el curso 1974-75, 2.085 empleados finalizaron los estudios de Graduado Escolar, Bachillerato Superior, Curso de Orientación Universitaria, acceso directo a la Universidad para mayores de veinticinco años y Formación Profesional de Primer Grado. Continuando con esta acción formativa, han iniciado el curso 1975-76, 4.175 empleados, que siguen, además de las enseñanzas anteriores, las correspondientes a Formación Profesional de 2.º Grado y las carreras universitarias de Derecho, Filosofía y Ciencias de la Educación, Ciencias Físicas, Ingeniería Industrial (Electrónica), Ciencias Económicas y Ciencias Empresariales, a través de los Centros Asociados creados por el Convenio con la Universidad Nacional de Educación a Distancia.

El curso 1974-75 fue proclamado por el Comité de Promoción y Formación como el de la Educación General Básica, dedicando a este tipo de enseñanzas una atención especial, con objeto de que a corto plazo todos los empleados puedan estar en posesión, como mínimo, del Título de Graduado Escolar. En este sentido, se desarrollaron campañas de propaganda y se establecieron cursos acelerados para aquellos empleados que contaban con una preparación suficiente que les permitía presentarse a los exámenes con esperanza de éxito, sin necesidad de prolongar su asistencia a clase.

En las enseñanzas específicas de la Compañía han participado 6.119 empleados en cursos de ingreso y promoción, reconversión y perfeccionamiento. Asimismo, 5.354 empleados siguieron cursos por correspondencia, complementados con clases de presencia, preparatorios para los exámenes de ingreso en los cursos de promoción.

Como en años anteriores, se desarrolló un Seminario de Especialización en Técnicas Telefónicas para Alumnos de 5.º Curso de la Escuela Superior de Ingenieros de Telecomunicación.

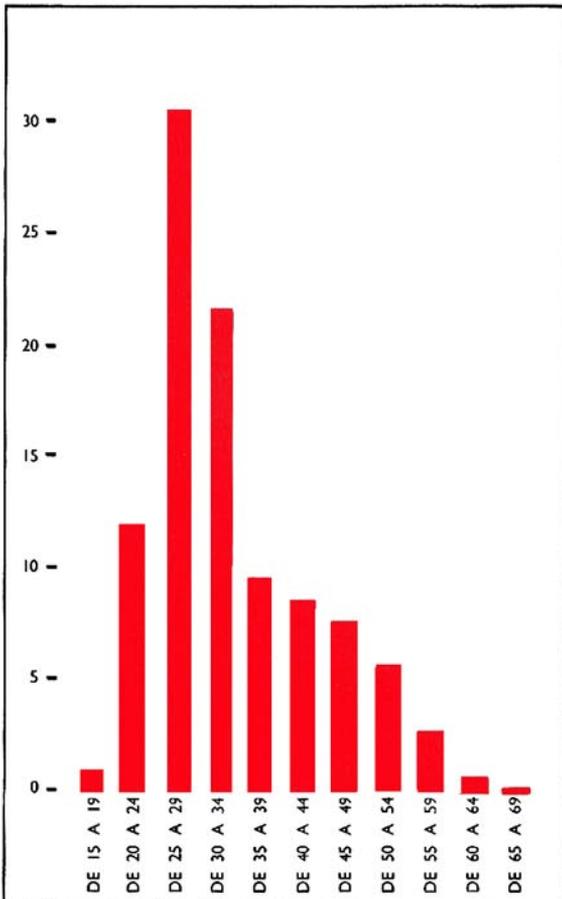
En septiembre se inició el Primer Ciclo del Plan de Formación Empresarial, habiéndose desarrollado 62 Seminarios en los que han participado 1.250 Mandos, Titulados y Técnicos de la Compañía.

Con estos Seminarios se trata de actualizar los conocimientos de los empleados indicados en temas generales, como son planificación, organización, «marketing», contabilidad y análisis de balances, finanzas y otros.

Dentro del plan de mejora de los Centros Regionales de Estudio se han inaugurado en Madrid unas nuevas instalaciones y han sido ampliadas y modernizadas las del Centro de Barcelona. Se han abierto Aulas Provinciales en diversas localidades.

Tanto en los Centros Regionales como en las Aulas Provinciales se ha establecido un régimen de tutorías y se han dado clases a los empleados que siguen cursos por el sistema de educación a distancia.

DISTRIBUCION DEL PERSONAL FIJO EN ACTIVO POR EDADES



ACTIVIDADES SOCIALES

Asistencia Sanitaria

En este Ejercicio se ha dado un impulso especial a los Servicios Médicos, destacando por su importancia la inauguración de la Policlínica de Amaniél, en Madrid, que cuenta con servicios de Radiología, Análisis, Rehabilitación, Cardiología, Oftalmología, Medicina General y otros. También se pusieron en marcha nuevos Servicios Médicos en Bilbao, Valencia y San Sebastián y se crearon los de Avila, Guadalajara, Huelva y Segovia. Se extendió el régimen de médicos propios de la Seguridad Social para Medicina General y Pediatría a 37.000 empleados y a 28.500, para el total de las especialidades.

Se han establecido el Centro Nacional de Prevención de Enfermedades de la Mama y el Servicio de Prevención Materno Infantil, instituciones que ponen a

la Compañía en la vanguardia de estos campos de la medicina preventiva. Al propio tiempo se ha creado un Gabinete de Psicología Industrial, que ha iniciado sus actividades en los campos de los estudios de personalidad de los nuevos empleados, asesoramiento industrial, estudios médico-psicológicos de grupos, poliaccidentados y otros.

Seguridad en el Trabajo

Continuando en la tarea de reducir los accidentes de trabajo al máximo, se han extendido y potenciado los servicios de Seguridad e Higiene en el Trabajo, destinando a las Regiones a técnicos especializados.

La labor desarrollada por los Comités Provinciales de Higiene y Seguridad, los Técnicos de Seguridad y los mandos responsables, se ve reflejada en la disminución del número de accidentes habidos y, como consecuencia, en el índice de frecuencia, que pasó de 10,50, en 1974, a 10,06, en 1975.

No obstante, hemos de lamentar que durante el año fallecieron dos empleados por accidente de trabajo y seis por accidente de circulación, considerados también como de trabajo. Estos son sus nombres:

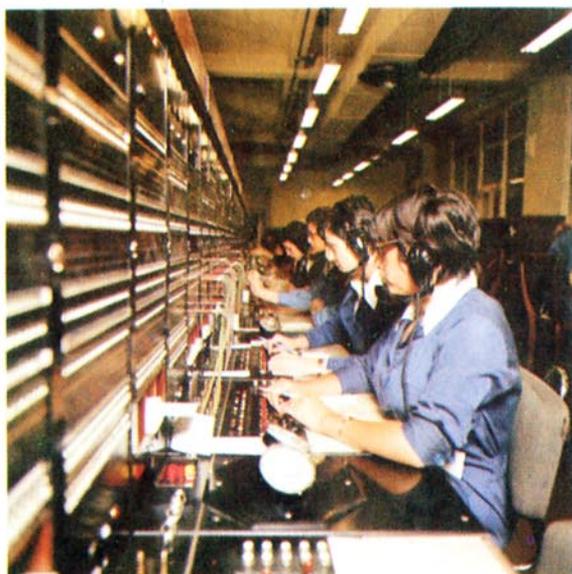
D. Jesús Crende Gandoy, D. Gabriel Luján Murciano, D. Domingo Reolid Palomar, D. Jesús Delgado Poveda, D. Angel Hernández Andrade, D. Angel García Martínez, D. Benjamín Lara Bernalte y D. Eusebio Estirado Gómez.

Su memoria perdurará siempre entre nosotros.

Otras actividades sociales

Para ayudar a los empleados en la compra de sus viviendas, se ha programado un plan especial para la concesión de avales a préstamos de hasta 800.000 pesetas, alargando el período de amortización a quince años y corriendo por cuenta de la Compañía una parte del tipo de interés. Al propio tiempo, se han entregado en propiedad 320 viviendas en Alcorcón (Madrid), 300 en el Polígono de Badía (Barcelona) y 63 en San Sebastián.

Se inauguraron economatos en Bilbao, Valencia y Zaragoza y el segundo de Madrid, aprobándose la instalación de otros en León, Santa Cruz de Tenerife, Las Palmas, San Sebastián, Vigo y el se-



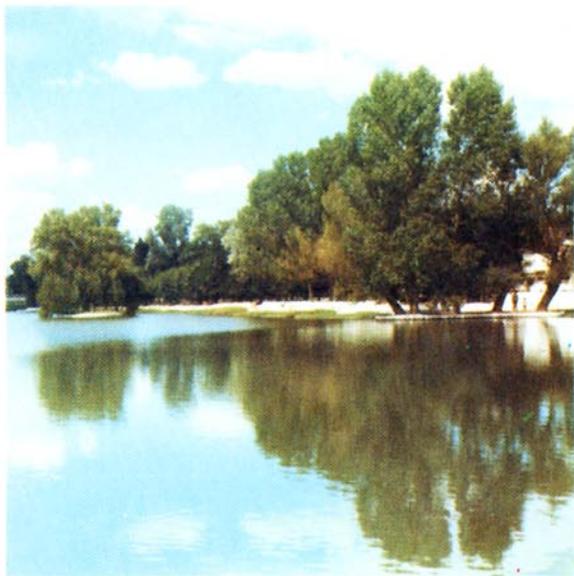
gundo de Barcelona y se adscribió la Compañía a otros en nueve provincias. Para abastecer a los economatos propios se iniciaron las obras de un Almacén General en Valdetorres del Jarama (Madrid).

Más de 6.500 empleados participaron en los «II Juegos Deportivos Sociales» y 1.800, en Encuentros Culturales. También se celebraron Concursos Nacionales de Poesía, Cultura, Fotografía y Cine.

Quedaron inauguradas las instalaciones del Polideportivo de la Playa de Madrid, habiéndose adquirido otras en Cervelló (Barcelona) y los terrenos correspondientes a las de Sevilla, Valencia, Zaragoza y León.

Durante todo el año se ofrecieron vacaciones subvencionadas a los empleados y sus familias, habiéndose cubierto 29.000 plazas. Un total de 2.100 niños disfrutaron de vacaciones especialmente organizadas para hijos de empleados, y, por primera vez, se organizó un curso de inglés en Irlanda.

Instalaciones del Polideportivo para empleados. Playa de Madrid.



FUNDACION BENEFICO DOCENTE

A lo largo del año han continuado sus trabajos los equipos que, bajo el patrocinio de la Fundación para el Desarrollo de la Función Social de las comunicaciones, llevan a cabo programas de investigación o experimentación de aplicaciones de las telecomunicaciones a distintas áreas sociales: enseñanza, medicina, derecho, agroganadería, documentación científica y técnica, etc. Se han firmado nuevos convenios de ayuda y en la actualidad son 17 los equipos que trabajan en estas tareas.

De los convenios de patrocinio de programas suscritos durante el año 1975, algunos de ellos lo han sido de coparticipación con otras Instituciones de ámbito nacional.

Se han celebrado seis ciclos de Mesas Redondas y un seminario sobre «Las Telecomunicaciones en la Nueva Sociedad Rural».

