

PERSONAL

CARACTERISTICAS GENERALES Y TELEFONICAS DE LAS DIRECCIONES REGIONALES, 31-12-1969

Dirección Regional	Extensión Km²	Núm. de habitantes	Instalaciones telefónicas (1)	Número de teléfonos	Centros telefónicos	Teléfonos por 100 habitantes	Número de empleados de la CTNE (2)
Madrid	110.782	6.272.850	32.217	1.131.225	2.052	18,0	9.777
Barcelona	31.930	4.723.848	26.863	922.064	1.253	19,5	7.768
Valencia	66.541	4.369.963	10.908	437.913	1.113	10,0	3.878
Sevilla	108.925	6.990.605	12.795	474.799	1.218	6,8	5.209
Noroeste	74.055	4.844.016	8.880	330.027	1.547	6,8	3.542
Bilbao	42.274	3.244.922	16.203	418.858	2.110	12,9	4.685
Jefatura de Baleares	5.014	514.113	2.500	112.969	144	21,9	645
Jefatura de Canarias	7.273	1.128.379	3.160	122.547	286	10,9	1.032
Jefatura de Zaragoza	57.956	1.285.283	4.399	143.092	976	11,1	1.355
TOTAL NACIONAL	504.750	33.373.979	117.925	4.093.494	10.699	12,3	37.891

Provincias que comprende cada Dirección Regional:

- D. R. de Madrid:* Madrid, Avila, Cáceres, Ciudad Real, Guadalajara, Salamanca, Segovia, Toledo y Valladolid.
- D. R. de Barcelona:* Barcelona, Gerona, Lérida y Tarragona.
- D. R. de Valencia:* Valencia, Albacete, Alicante, Castellón, Cuenca y Murcia.
- D. R. de Sevilla:* Sevilla, Almería, Badajoz, Cádiz, Córdoba, Granada, Huelva, Jaén y Málaga.
- D. R. del Noroeste:* León, La Coruña, Lugo, Orense, Oviedo, Palencia, Pontevedra y Zamora.
- D. R. de Bilbao:* Vizcaya, Alava, Burgos, Guipúzcoa, Logroño, Navarra y Santander.
- Jef. de Baleares:* Baleares.
- Jef. de Canarias:* Las Palmas y Tenerife.
- Jef. de Zaragoza:* Zaragoza, Huesca, Soria y Teruel.

(1) Estimación a fin de 1969, en millones de pesetas de dicho año.

(2) No incluidos los Departamentos Centrales.



En 31 de diciembre de 1969, la plantilla de la Compañía ascendía a 42.594 empleados, cifra que supone un aumento de 3.580 respecto a igual día del pasado año. Este incremento de la plantilla se ha repartido entre los 16 grupos profesionales, destacando como aumentos más significativos los de Celadores y Empalmadores (1.166 nuevos empleados), Telefonistas (622), Mecánicos (580), Administrativos (355) y Operadores Técnicos (340). Por lo que respecta a los grupos superiores, el aumento ha sido de 22 Titulados Facultativos y 93 Titulados Técnicos y Auxiliares.

Por razón de antigüedad, 23.172 empleados (54,4 por 100 del total) llevan menos de cinco años al servicio de la Empresa; 4.132, de cinco a diez; 10.904, de diez a veinticinco y 4.386, más de veinticinco.

La pirámide de edades nos muestra una plantilla en la que predomina la juventud de gran parte de los empleados, fruto, sin duda, de la gran afluencia de los mismos en los últimos años. Actualmente, 14.350 empleados tienen menos de veinticinco años de edad, y 23.460 (más del 50 por 100 del total) menos de treinta.

LABOR FORMATIVA Y SOCIAL

Según se detalla en el cuadro que publicamos en estas páginas, durante 1969 finalizaron, en la Escuela Técnica de la Compañía, 23 cursos. De ellos, 14 tuvieron como objeto la promoción de personal de plantilla a grupos superiores, a los que asistieron 1.196 empleados, y 9 atendieron la capacitación de personal de nuevo ingreso, con la participación de 2.111 alumnos.

A estos cursos han de añadirse los que se realizan en colaboración con la obra de Promoción Profesional del Ejército, que permitirán incorporar a la Compañía, una vez licenciados, 583 soldados, totalmente capacitados en las especialidades de Mecánico, Celador y Empalmador.

En cuanto a la promoción interna del personal, y con independencia de los cursos a cargo de la Escuela Técnica de Telefonía, cabe destacar que 138 empleados han asistido a cursos de capacitación para mandos intermedios; 41 se han incorporado al Grupo de Titulados Auxiliares; 61 Telefonistas ascendieron a Vigilantas, y 10 de éstas a Jefas.

Debe destacarse el incremento de cursos por correspondencia, destinados a favo-

*Operaciones en tierra
para el tendido del cable
submarino.*



recer la promoción de personal, al que se instruye en materias básicas exigidas en las pruebas de selección para acceso a grupos laborales superiores. En ello participaron más de 1.650 empleados.

La Telefónica proporcionó avales, o préstamos, para la adquisición de viviendas a 430 empleados, y otros 340 se convertirán en propietarios de viviendas promovidas por la propia Compañía.

En las 18 Residencias subvencionadas para las vacaciones de empleados, hubo 175 turnos de quince días de duración, a los que asistieron 3.272 personas. Durante el año fue inaugurada la nueva Residencia de Nuestra Señora de Begoña, situada en Estepona, Costa del Sol. Se celebraron en ella 20 turnos, con un total de más de 2.000 residentes. A las tres residencias de Colonias Infantiles con que cuenta la Compañía, acudieron 584 hijos de empleados.

Se concedieron más de 350 Becas de Estudios, de las cuales 90 fueron para residir en Colegios Mayores Universitarios.

Veinticinco provincias se benefician, o se beneficiarán en fecha inmediata, de Economatos, y está prevista su extensión al resto de las provincias en breve plazo.

La Compañía ha prestado su apoyo a las Agrupaciones Culturales Deportivas Telefónicas, que funcionan ya en casi toda España, con un mayor desarrollo en competiciones, excursiones, conferencias, conciertos y exposiciones.

El Seguro Colectivo agrupaba a fines de año a 29.411 empleados, con unos capitales asegurados de 11.023.351.950 pesetas, y la Institución Telefónica de Previsión, contaba con 45.502 asociados.

SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Se intensificaron en 1969 las actividades para una mayor seguridad en el trabajo, a través de mejora en las herramientas, publicaciones divulgadoras de medios para evitar accidentes, e informes de los Jefes responsables del personal accidentado, con estudio de sus causas, y sugerencias para evitarlas. De un índice de frecuencia (número de accidentes por millón de horas trabajadas) del orden de 60, se ha descendido a índices de 30 a 40. Los índices de gravedad (jornadas perdidas por mil horas trabajadas) que llegaron a alcanzar la cifra de 1,8 en 1967, han disminuido hasta alcanzar un promedio de 1,1.

PERSONAL. — NUMERO DE EMPLEADOS

DEPARTAMENTOS	1968	1969	Aumento en 1969
Comercial	2.250	2.218	— 32
Conservación	14.526	16.035	1.509
Construcciones	6.014	6.712	698
Ingeniería	660	739	79
Intervención General	1.417	1.578	161
Tráfico	9.455	9.726	271
Otros Departamentos Generales	1.765	1.942	177
<i>Total personal en activo</i>	36.087	38.950	2.863
Personal en baja temporal (servicio militar, enfermedad, maternidad, etc.)	2.927	3.644	717
TOTAL EMPLEADOS	39.014	42.594	3.580

RESUMEN DE CURSOS TERMINADOS EN LA ESCUELA TECNICA DE TELEFONIA EN 1969

CURSOS	Pro-mo-ciones	NUMERO DE ALUMNOS				TOTAL
		Conmu-tación	Trans-misión	Planta exterior	Otras es-peciali-dades	
Ayudantes Explotación Provincial	2	—	—	—	39	39
Supervisoras Servicio Unidades	1	—	—	—	12	12
Representantes Servicio Unidades	1	—	—	—	146	146
Encargados Equipo	3	143	61	—	—	204
Operadores Técnicos	4	522	402	—	—	924
Mecánicos	3	465	125	—	—	590
Encargados de Brigada	1	—	—	42	—	42
Capataces	2	—	—	177	—	177
Celadores	2	—	—	505	—	505
Empalmadores	2	—	—	664	—	664
Encargados Grupo Almacén	1	—	—	—	1	1
Encargados Garaje	1	—	—	—	3	3
TOTAL	23	1.130	588	1.388	201	3.307